

Voortgangsrapportage

REGIO DEAL WATERWEGREGIO



juni 2025 – juni 2026

Colofon

Met dank aan alle betrokkenen bij de Regio Deal Waterwegregio en in het bijzonder aan alle geïnterviewden en het MEL-team.

Voortgangsrapportage Regio Deal Waterwegregio 2025-2026 is een uitgave van Regio Deal Waterwegregio
Uitgave © 2026

Fotografie: Pien Slooter, Ossip van Duivenbode, Frans Blok, Philip Arambula

Ontwerp: Pien Slooter

Redactie: Marian van der Hoeven, Saskia Raas-Soeterbroek

Drukwerk: Juist! Druk & Print

Auteursrecht: U bent vrij om informatie uit deze voortgangsrapportage te gebruiken, mits u daarbij de bron vermeldt.

Meer informatie? Mail naar regiodealwaterwegregio@vlaardingen.nl

Website: www.regiodealwaterwegregio.nl

LinkedIn: [Regio Deal Waterwegregio](#)

Noot van de redactie

Bij de interviews met de projecten worden de volgende icoontjes gebruikt:



Geeft aan welke gemeente de mentorgemeente is



Geeft in welke gemeenten het project effect heeft



Geeft aan hoeveel Regio Deal-middelen aan het project zijn toegekend en wat de voortgang van de uitputting van de middelen is.

VOORWOORD

Met veel plezier heet ik u welkom bij de tweede voortgangsrapportage van de Regio Deal Waterwegregio, dit jaar in de vorm van een magazine. Als bewoner van deze regio voelt het bijzonder om dit voorwoord te mogen schrijven. Toen mijn voorganger, Bert Wijbenga-van Nieuwenhuizen, mij vroeg om hem per 1 januari 2026 op te volgen als voorzitter van de Regio Deal Board, hoefde ik niet lang na te denken. Bert heeft met zijn bevoegen inzet een stevige basis gelegd en namens de hele Waterwegregio wil ik hem daarvoor hartelijk danken.

Eind 2024 sloegen de gemeenten Maassluis, Schiedam, Vlaardingen en Rotterdam samen met onze regionale partners (onderwijs, kennisinstellingen, ondernemers en bewoners) de handen ineen om met de Regio Deal Waterwegregio de brede welvaart in onze mooie regio te versterken. Sinds die tijd is er veel gebeurd. In dit magazine leest u uitgebreid over de voortgang, maar ik licht graag een paar mijlpalen uit:

- De Regio Deal Board heeft inmiddels 23 projecten goedgekeurd - stuk voor stuk initiatieven die bijdragen aan een sterke, leefbare en toekomstbestendige Waterwegregio.
- De basis staat stevig: uitdagingen bij gemeenten en partners zijn in 2025 gezamenlijk opgepakt en het ontstane fundament is nu voelbaar in de hele regio.

- Op 10 september 2025 werd het Uitvoeringsprogramma vastgesteld en lanceerden we onze website www.regiodealwaterwegregio.nl.
- Samen met de provincie Zuid-Holland organiseerden we op 16 oktober 2025 de Zuid-Hollandse Werkplaats, waar collega's uit de hele provincie met ons spraken over jongeren, onderwijs en arbeidsmarkt.
- En op 27 november 2025 vierden we samen de inspirerende Dag van de Regio Deal Waterwegregio bij de Food Innovation Academy in Vlaardingen – een dag waarop de energie en betrokkenheid van alle aanwezigen voelbaar was.

Wat mij het meest inspireert, is dat zoveel partijen elkaar weten te vinden. Of het nu gaat om leefbare wijken, goed onderwijs, werkgelegenheid of duurzaamheid: overal zie ik mensen die met overtuiging samenwerken aan een betere toekomst voor onze inwoners en ondernemers. Dat geeft vertrouwen. Met al deze initiatieven bouwen we aan een Waterwegregio waar onze kinderen en kleinkinderen straks met trots kunnen wonen, leren en werken.

Daarom wil ik iedereen die bijdraagt aan de Regio Deal Waterwegregio van harte bedanken voor de energie, inspiratie en samenwerking. Samen maken we onze Waterwegregio sterker.

Ik wens u veel leesplezier!

Jack de Vries
Voorzitter Regio Deal Board Waterwegregio





06 DE REGIO DEAL UITGELEGD

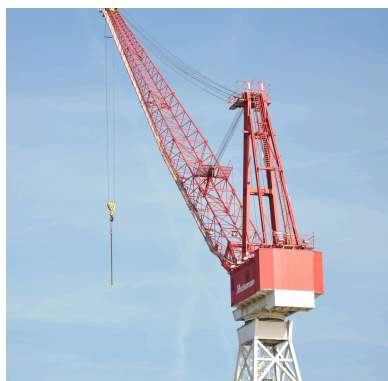
10 LEREN MET DE WIJK

12 VAN THUISZITTEN NAAR TOEKOMST



14 DE REGIO IN CIJFERS

15 FINANCIËEL OVERZICHT



16 CIRCULARITEIT ZICHTBAAR EN LEERBAAR

18 JONGEREN AAN ZET IN DE WATERTRANSITIE

20 LEREN DOOR TE PROEVEN



23 DAG VAN DE REGIO DEAL 2025

24 EEN HUIS VOOR EN DOOR DE WIJK



26 DE WIJK AAN ZET

30 DE HAVEN ALS LESLOKAAL

32 KENNISMAKEN MET TECHNIEK

35 DE WATERWEGREGIO - EEN BRUISENDE PLEK!

36 ONDERWIJS OP MAAT

38 VAN BETON NAAR GROEN

41 WOORDZOEKER

42 KANSSEN CREËREN VOOR JONGEREN

44 12 MAART 2026: ZEVEN NIEUWE PROJECTEN

47 ZUID-HOLLANDSE WERKPLAATS 2025

48 EEN PLEK VOOR IEDEREEN

50 INNOVATIEF ZORG EN WELZIJNSONDERWIJS

52 INTRODUCTIE MEL-TEAM

54 UITVOERINGSPROGRAMMA

55 IN DE PIJPLIJN



DE REGIO DEAL UITGELEGD

Waarom een Regio Deal?

De Waterwegregio bestaat uit de gemeenten Maassluis, Rotterdam, Schiedam en Vlaardingen. Deze regio heeft veel kansen door de ligging met havens en industrie. Er zijn goede verkeers- en vervoersverbindingen. Historische binnensteden worden ontwikkeld en er is veel historisch en industrieel erfgoed. Helaas vertalen die kansen zich nog niet in economische groei en ontwikkeling van de brede welvaart in de Waterwegregio. Deze behoren tot het laagste van Nederland. Er is een hoge werkloosheid, de leefbaarheid in een aantal wijken staat steeds meer onder druk, de sociale problematiek wordt eerder groter dan kleiner en het voorzieningenniveau van zorg en onderwijs is ondermaats.

Met de Regio Deal Waterwegregio wordt gezorgd voor nieuwe en betere kansen voor bewoners en ondernemers in de Waterwegregio. Het Rijk heeft hiervoor voor een periode van 4 jaar in totaal 17,7 miljoen euro beschikbaar gesteld. Ook de gemeenten en andere partners betalen mee. Hierdoor is een totaalbedrag van 35,4 miljoen euro beschikbaar voor de periode 2025-2028.

Het doel

In de Regio Deal Waterwegregio werken we aan het verbeteren van de brede welvaart in de Waterwegregio. We verbeteren de leefomgeving, zorgen voor betere toegang tot werk en we maken de regio duurzamer. Inwoners en ondernemers merken deze vooruitgang in hun dagelijks leven. Bijvoorbeeld door extra kansen voor werk en opleidingen te creëren en het zorgen voor ontmoetingsplekken in de wijk. Met de Regio Deal Waterwegregio leggen we ook een goede basis voor verdere regionale samenwerking in de toekomst.

Thema's

Binnen de Regio Deal Waterwegregio werken we aan de volgende thema's (pijlers/spoor):

- Impuls leefbaarheid in de wijken
- Betere toegang tot bestendig en kwalitatief werk
- Doorbraken duurzaam en circulair wonen en werken
- Samenwerken en leren in de Waterwegregio

Op de volgende pagina's staan per thema aan welke hoofddoelen en concrete doelen wordt gewerkt. Ook is aangegeven welke projecten per thema inmiddels zijn goedgekeurd door de Regio Deal Board. Een groot aantal projecten is voor dit magazine geïnterviewd. .

Organisatie

De spin in het web van de Regio Deal Waterwegregio wordt gevormd door het programmabureau. Hierin werken de programmamanager, programmasecretaris en Regiokassier samen aan de uitvoering van de Regio Deal Waterwegregio.

Daarnaast is er een regieteam waarin het programmabureau, de ambtelijk coördinatoren van de 3 thema's en het 4e spoor en vertegenwoordigers van de partners regelmatig samenkomen.

In de Regio Deal Board worden besluiten genomen. De burgemeester van Maassluis is voorzitter van de Regio Deal Board. Daarnaast nemen de vier wethouders (pijler- en spoortrekkers), vier vertegenwoordigers van de partners en de programmamanager (secretaris) deel aan de Regio Deal Board.



1 Impuls leefbaarheid in de wijken

In thema 1 richten we ons op het vergroten van de leefbaarheid in de wijken. We werken aan een omgeving waar huidige en toekomstige generaties inwoners zich veilig en beschermd voelen, zich kunnen ontwikkelen en oog hebben voor elkaar.

Hoofddoelen

A | Zelf- en samenredzaamheid

B | Vergroten kansengelijkheid en sociaal emotionele ontwikkeling

C | Veilig en vertrouwd wonen

Concrete doelen

1 | Outreachinge aanpak | A

2 | Bewonersdeals | A

3 | Ontmoetingsplekken/ontwikkelingsplekken | A

4 | Jongerentalentontwikkelingsplekken/programmering | B

5 | Ouderbetrokkenheid/steunnetwerk | B

6 | Bewustwording huurrecht | C

7 | Aanpak fout verhuurderschap | C

8 | Schone en hele woon-omgeving | C

Projecten

- Community local lead development | 2 *
- Hart van de Wijk | 3
- Huis van de Wijk | 3
- Gemeenschapsontwikkeling Sluispolder Oost | 1
- Familieschool | 5
- Familiecentrum Stichting Samen Wijs | 5
- Groen zonder grenzen | 2
- Minters Samenkracht | 5

*) Het cijfer verwijst naar het concrete doel van het project.

2 Betere toegang tot bestendig werk

In thema 2 streven we naar een betere afstemming tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Iedere bewoner moet de kans krijgen om zijn of haar potentie te benutten.

Hoofddoelen

- | | | |
|---|---|--|
| A Match op de arbeidsmarkt en mobiliteit | B Inclusie, talentontwikkeling en zeker werk | C Praktijkgericht leren en werken |
|---|---|--|

Concrete doelen

Spoor 1: van school naar werk | A, B, C

- | | |
|--|--|
| 1 Talentontwikkeling van primair onderwijs naar MBO B | 2 Verbinden onderwijs aan kansrijke sectoren A |
| 3 Campusvorming en versterking van loopbaanoriëntatie C | 4 Ontwikkeling van praktijkgericht onderwijs i.s.m. bedrijven C |

Spoor 2: van huis naar werk | B

- | | |
|--|--|
| 5 Wijkgerichte ondersteuning, scholing en begeleiding naar werk B | 6 Inzet op armoedebestrijding, gezondheidsbevordering en bereikbaarheid B |
| 7 Versterken van fysieke en sociale infrastructuur in buurten B | |

Spoor 3: van werk naar werk | A, C

- | | |
|--|---|
| 8 Omscholing, begeleiding en duurzame inzetbaarheid A | 9 Sectorale leerwerktrajecten en Leven Lang Ontwikkelen (LLO) A, C |
| 10 Verbeteren van mobiliteit en vergroten van werkzekerheid A | |

Projecten

- FIA | 1, 2, 3, 8, 9, 10 *
- Talentklas | 1
- TOV | 1, 2, 8, 9, 10
- ZIA, zorg van morgen | 1, 3, 5
- Techniek en technologie Maassluis | 1, 2, 4
- Havenprogramma VO | 2, 9, 10
- Alles is Water | 2, 9, 10
- Loods M, circulaire leerwerkplek | 2, 4, 8, 9
- Impuls loopbaanoriëntatie | 2
- Loods M techniek, leerwerk en wijkgericht beroepsonderwijs | 2
- MICS Futuremakers | 2
- Leerstation | 3, 5, 7, 10
- JINC | 5, 7
- Nieuwland werkt | 5, 7

3 Doorbraken circulair en duurzaam wonen en werken

De omgevingskwaliteit in de Waterwegregio kan met inzet van duurzaamheid en circulariteit gericht op de gebouwde omgeving verbeteren. De problematiek overstijgt veelal de mogelijkheden van (individuele) eigenaren. De opgave is daarom gericht op het bedenken en experimenteren met activiteiten die doorbraken creëren in verduurzaming en circulariteit op het gebied van woningen, bedrijventerreinen en gemeentelijke gebouwen.

Hoofddoelen

- | | | |
|---|---|--|
| A Circulaire en duurzaamheidstransitie in de gebouwde omgeving | B Opbouw van kennis en ervaring om transitie te realiseren en kennisdeling | C Vergroten bewustwording en verantwoordelijkheid |
|---|---|--|

Concrete doelen

- | | |
|---|--|
| 1 Modulaire aanpak verduurzamen particulier woningbezit A, B, C | 2 Meer circulaire en verduurzaamde bedrijven(terreinen) A |
| 3 Versterken van kennis, bewustwording over en gedeelde verantwoordelijkheid voor circulariteit en duurzaamheid B, C | |

Projecten

- Loods M | 3
- Verduurzaming bedrijventerreinen | 2

4 Samenwerken en leren in de Regio Deal

Het vierde spoor van de Regio Deal Waterwegregio is gericht op samen leren en ervaren hoe projecten en werkwijzen bijdragen aan de ontwikkeling van brede welvaart. Wat zijn succesfactoren en welke benadering werkt in de betrokken wijken juist onvoldoende? Hoe kunnen we opschalen, projecten borgen en opgedane kennis ontsluiten en overdragen? Hoe kunnen de gemeenten meer gezamenlijk aan de slag met complexe, gedeelde opgaven en hoe dat samen met maatschappelijke organisaties, ondernemers en bewoners te doen? Hoe zetten we bewoners uit de focuswijken in hun kracht om ook zelf regie te nemen over hun ontwikkeling en omgeving? Het vierde spoor wil door onderzoek, analyse, ontmoeting en delen van ervaringen antwoorden ontwikkelen op dit soort vragen.

Leren met de wijk

Interview met: Mirjam Bruijstens
Project: Familieschool



Op 10 juli 2025 keurde de Regio Deal Board het project Familieschool goed. In dit project werkt Team Toekomst samen met OBS Mathenesse om op school ondersteuning aan gezinnen te bieden via een Familiesteunpunt, begeleiding en het organiseren van activiteiten. Het project valt in pijler 1 – impuls leefbaarheid wijken – en heeft een looptijd tot en met 2028. Mirjam Bruijstens van Team Toekomst vertelt over het project.

Hoe is het initiatief voor de Familieschool ontstaan?

Mirjam: "Tien jaar geleden begon ik binnen een sportvereniging met activiteiten voor kinderen in Delfshaven. Veel kinderen konden niet terecht bij reguliere sportaanbieders: het was te duur of te ingewikkeld. Tijdens trainingen op de pleinen zag ik dat er bij gezinnen veel meer speelde: weinig sociaal vangnet, armoede, gebrek aan ondersteuning en een kloof tussen formele hulp en de leefwereld van ouders en kinderen. Schooldirecteuren bevestigden dat versnipperde hulp van allerlei organisaties onvoldoende resultaat had. Dat was voor mij de aanleiding om een integrale, wijkgerichte Familieschool op te bouwen gebaseerd op gemeenschapskracht en langdurige relaties."

Wat is de visie achter de Familieschool?

Mirjam: "We bouwen met school en Team Toekomst een sterke, wijkgedragen Familieschool waarin gezinnen niet worden doorverwezen, maar langdurig en integraal worden ondersteund. De begeleiding komt van wijkbewoners die zijn opgeleid tot sociaal werkers: mensen die de gezinnen kennen en vertrouwen. We werken vanuit nabijheid en zorgen voor langdurige relaties."

Wat zijn de belangrijkste uitdagingen?

Mirjam "Het systeem is sectoraal georganiseerd, terwijl wij domeinoverstijgend werken. En structurele financiering blijft lastig, omdat bestaande kaders niet passen bij onze flexibele manier van werken."

Hoe ziet de Familieschool er in de praktijk uit?

Mirjam: "We werken met vier pijlers:

- 1** **Familienservicepunt** in de school, waar ouders terecht kunnen met alle vragen.
- 2** **Kinderprogrammering:** cultuur, muziek, theater en sport, niet als losse activiteiten maar als middel voor langdurige betrokkenheid.
- 3** **Ouderprogrammering:** taal, werkoriëntatie, workshops met wijkagenten, gezondheid. Alles met zicht op doorstroom naar stabiliteit of werk.
- 4** **Intensieve vraagondersteuning:** van schulden en huisvesting tot veiligheid, opvoeding en digitale hulp.





Gemeente Rotterdam



Rotterdam



€ 262.500

Wie voert dit uit?

Mirjam: "Ons team bestaat uit de school enerzijds, en Team Toekomst met wijkbewoners die zijn opgeleid tot sociaal werkers anderzijds. Zij kennen de wijk, spreken de taal en worden vertrouwd door gezinnen. De methodiek passen we integraal toe: op kind-, gezin-, school- en wijkniveau."

Met wie werkt de Familieschool samen?

Mirjam: "Met de vele informele partijen die de wijk rijk is, met wijkteams, taalaanbieders, werkgevers en formele zorgpartners."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Mirjam: "Sinds we de familieschool zijn gestart in 2023 hebben school en Team Toekomst een samenwerking en een basis neergezet waarmee we gezinnen binnen en buiten school kunnen ontvangen. Sinds de start van de Regio Deal kunnen we programmering op de school toevoegen en kunnen we de methode van de familieschool ook meer naar buiten toe uitdragen."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Mirjam: "Het project ligt op planning. We hebben afgesproken dat we het familieschoolconcept bij OBS Mathenesse verder verrijken. Dat werkt. Daarnaast hebben we afgesproken dat we het concept en de onderdelen in de Waterwegregio met andere scholen bespreken. Er zijn twee scholen in Schiedam met interesse in 1 onderdeel van de

familieschool, namelijk het linkwerker-concept, waarmee we gezinnen en kinderen 2 jaar lang ondersteunen en hen weer in hun kracht zetten, met focus op het kind (daarbij moet het systeem rondom het kind mee), net zolang tot de juf op school zegt: er wordt weer geleerd!"

Waar zit de innovatie in deze aanpak?

Mirjam: "In de kracht van de gemeenschap. Gezinnen helpen elkaar vooruit. Moeders die doorstromen naar werk worden rolmodellen voor anderen. We combineren informele nabijheid met professionele standaarden zoals meldcode en pedagogisch kader."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Mirjam: "Het uitbreiden van de familieschool, of van onderdelen ervan (de scholen bepalen) naar meerdere scholen in de Waterwegregio, zodat op meerdere plekken in de regio de gemeenschap rondom de school en de school gezamenlijk bouwen, gezin voor gezin, aan sterke sociale netwerken."

Waar richten jullie je de komende jaren op?

Mirjam: "We willen de Familieschool bij OBS Mathenesse bestendigen en effecten zien op schoolweging en CITO-scores. Daarnaast willen we opschalen naar Schiedam, Vlaardingen en andere steden, via lokale partners, zodat de aanpak kleinschalig en integer blijft."

En welke ambities liggen er verder?

Mirjam: "We werken aan een landelijk netwerk van familiescholen, zodat deze aanpak erkend wordt en een gezamenlijke stem richting het Rijk krijgt. Ook zetten we in op een duurzaam financieersmodel, waarbij 50% structureel via scholen komt en de rest via overheden. Vermogensfondsen willen we vooral inzetten voor nieuwe projecten en opschaling. Daarnaast ontwikkelen we een multistakeholder-strategie met gemeenten, scholen en bewoners en professionaliseren we onze impactmeting met 0-1-2 metingen per kind/gezin en zichtbare effecten na 5 tot 10 jaar."

Van de redactie: Goed om te vermelden dat mede geïnspireerd door het succes van de Familieschool, stappen gezet worden voor een vergelijkbaar project in Vlaardingen.

Voor meer informatie kijk op:



www.linkedin.com/company/teamtoekomst/



www.teamtoekomst.nl/programma/familie-service-punt



Of bekijk de video via de QR-code.

Van thuiszitten naar toekomst

Interview met: Marianne Lock

Project: LeerStation



De Regio Deal Board keurde op 6 februari 2025 het project LeerStation goed. Het LeerStation helpt bewoners die lang niet hebben gewerkt om in een veilige omgeving nieuwe vaardigheden te leren, hun zelfvertrouwen te vergroten en een arbeidsritme op te bouwen. Het project valt onder pijler 2 – betere toegang tot bestendig werk – en loopt tot en met 2027. Marianne Lock van De Verbindingskamer vertelt ons over de stand van zaken van het project.

Hoe is het Leerstation ontstaan?

Marianne: "Het LeerStation komt voort uit het werk van De Verbindingskamer en drie jaar deur-aan-deur communitybuilding in Rotterdam. We ontmoetten veel bewoners die geïsoleerd thuiszaten, niet meededen op de arbeidsmarkt en het gevoel hadden afgeschreven te zijn. Toen het oude buurthuis werd wegbezuinigd en er een kleinere locatie voor terugkwam, is het idee ontstaan voor een nieuwe buurtplek: een laagdrempelige omgeving waar mensen kunnen leren, ontwikkelen en meedoen. Op 25 september 2025 openden we en op 6 oktober 2025 waren we volledig operationeel."

Wat is de visie achter het LeerStation?

Marianne: "We willen een plek zijn waar bewoners kunnen groeien richting werk."



Via de gemeente instromende deelnemers volgen hier een leerwerktraject en moeten binnen een jaar doorstromen naar betaald werk. Daarbij krijgen ze jobcoaching en toegang tot een breed netwerk van bedrijven."

Welke uitdagingen kom je tegen?

Marianne: "Ons businessmodel is een uitdaging. De Regio Deal Waterwegregio en EU-financiering bieden drie jaar zekerheid, maar de personeelskosten zijn hoog, deelnemers mogen niet betaald worden en vrijwilligers kunnen niet de kern van het werk dragen. De bureaucratie binnen de gemeente vertraagt soms de instroom en de fysieke ruimte is beperkt terwijl steeds meer bewoners willen meedoen."

Hoe werkt het LeerStation in de praktijk?

Marianne: "We combineren horeca, leren-door-doen, ontmoeting en maatschappelijke participatie. We hebben een horecaruimte van zo'n 100 m², een professionele keuken en twee zalen die we verhuren. Deelnemers leren in de bediening, keuken en hospitality, en volgen trainingen zoals digitale vaardigheden, taalondersteuning en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast is het een plek voor een bredere groep bewoners: van statushouders tot mensen die ritme en perspectief zoeken."



Gemeente Rotterdam



Rotterdam



€ 300.000

Met wie werken jullie samen?

Marianne: "Met sociaal ondernemers zoals Sococo en andere leerpraktijkcentra. We zorgen ook voor 'schakels' naar prikkelarme werkplekken voor mensen voor wie het LeerStation te intensief is."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Marianne: "Het LeerStation is vanaf de start volop in beweging. Buurtbewoners, mensen uit omliggende wijken, professionals, teams die bij ons komen vergaderen, wijkbewoners die workshops geven en diverse culturele feestdagen die hier worden gevierd, het komt allemaal samen op één plek. Ook weten bedrijven ons inmiddels te vinden voor catering, wat zorgt voor een mooie mix aan activiteiten en ontmoetingen. Het meest waardevolle is dat er inmiddels drie deelnemers via de gemeente bij ons zijn gestart om te leren en zich te ontwikkelen; het is prachtig om te zien hoeveel plezier en groei dat brengt. Daarnaast hebben ook vrijwilligers uit de wijk zich aangesloten bij ons team. Onze droom wordt werkelijkheid: een plek waar iedereen zich welkom voelt en mee kan doen."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Marianne: "We liggen goed op schema en merken zelfs dat het sneller en beter gaat dan verwacht in deze beginfase. Het is bijzonder om te zien wat een fysieke plek in de buurt teweegbrengt; het brengt zichtbaar beweging, verbinding en initiatief op gang. We hebben er vertrouwen in dat we onze doelstellingen gaan behalen en bouwen ons aanbod en de programmering stap voor stap verder uit."

Wat maakt het Leerstation vernieuwend?

Marianne: "Onze hybride functie. We zijn tegelijk leerplek, buurtcafé, ontmoetingsplek en communityversneller. We ontwikkelen ook nieuwe concepten, zoals een webshop met producten van deelnemers, catering en

zaalverhuur als onderdeel van ons verdienmodel. Daarnaast ontstaan informele netwerken zoals het appgroepje Van Huis naar Werk, waarin regionale partners samenwerken rondom dagbesteding en activering."

Wat staat er komend jaar en ook daarna op de planning?

Marianne: Het komende jaar willen we nog meer deelnemers begeleiden, stap voor stap richting betaald werk. Tegelijkertijd blijven we een plek waar veel ruimte is voor bewonersinitiatieven, zoals het geven van workshops, waardoor het continu bruist in het LeerStation. Daarnaast richten we ons op het ontwikkelen van een zelfstandig verdienmodel waarin horeca, zaalverhuur, catering en samenwerkingen een belangrijke rol spelen zodat we niet afhankelijk blijven van subsidies. Er zijn inmiddels waardevolle samenwerkingen in gang gezet en we werken eraan om SROI-mogelijkheden voor bedrijven te faciliteren. In de wijk staat veel te gebeuren zoals de bouw van het nieuwe Huis van de Wijk en een grootschalige rioleringsaanpak wat kansen biedt. Het is mooi om te zien hoe publieke en private partijen hierin samenkomen en elkaar versterken. Tot slot sluiten we aan bij leersessies van de Regio Deal Waterwegregio om samen te leren en partners te verbinden."



Voor meer informatie kijk op:



@leerstation

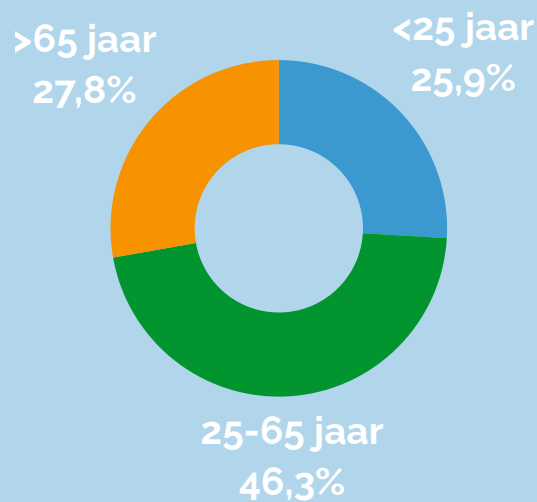
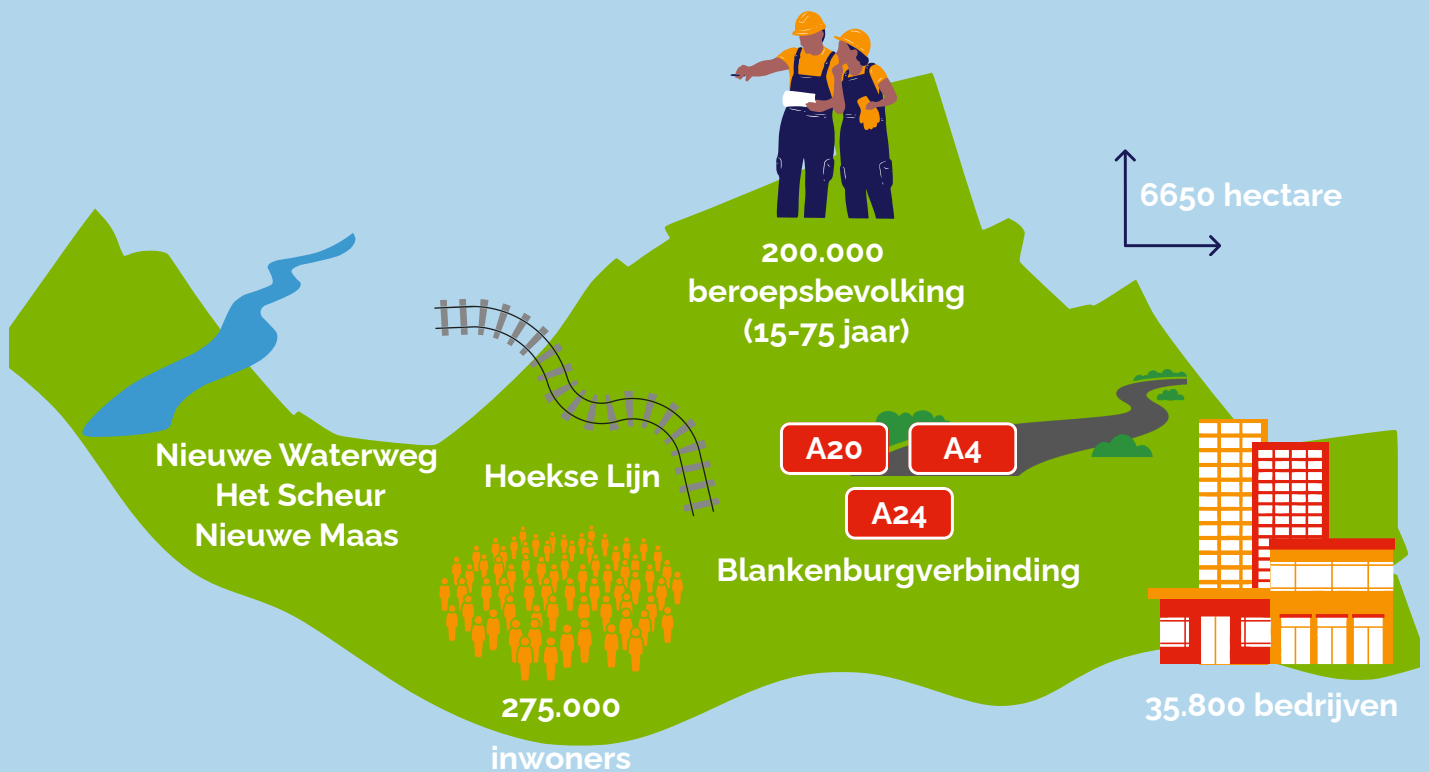
www.hetleerstation.nl



bekijk de video via de QR-code.



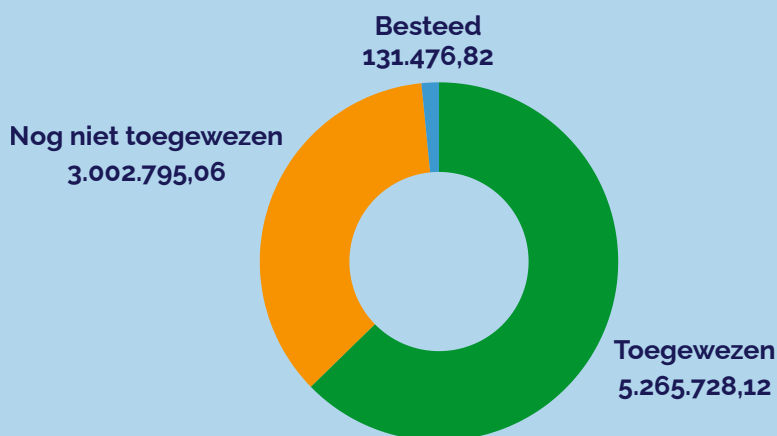
De Regio Deal in cijfers



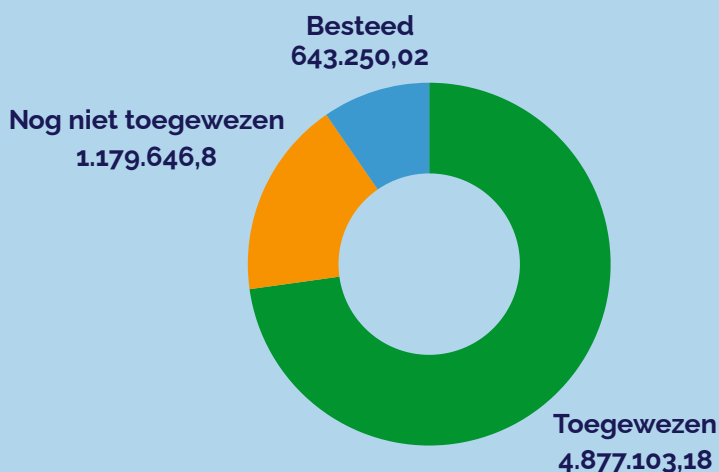
Financieel overzicht

De bedragen toegewezen/niet-toegewezen hebben betrekking op de periode t/m 4 juni 2026.
De bedragen bij besteed beslaan de periode t/m december 2025.

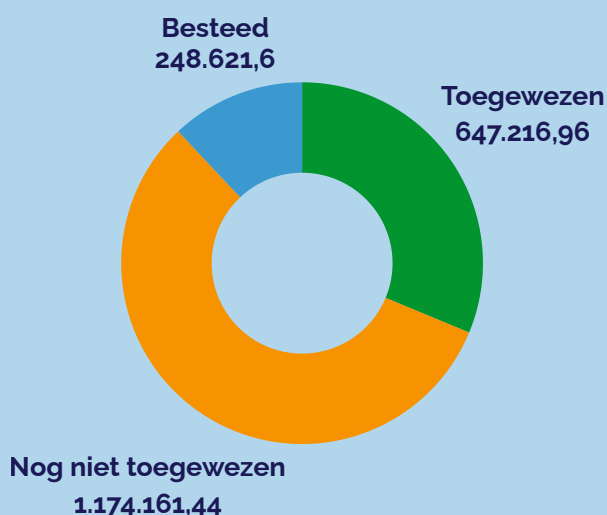
Pijler 1 - Leefbaarheid 8.400.000 euro



Pijler 2 - Betere toegang tot bestendig werk 6.700.000 euro



Pijler 3 - Doorbraken circulair en duurzaam wonen en werken 2.070.000 euro



Loods M maakt circulariteit zichtbaar én leerbaar

Interview met: Elza van Liere

Projectnaam: Loods M



Loods M heeft in 2025 voor twee projectvoorstellen goedkeuring gekregen van de Regio Deal Board. Het eerste voorstel 'Doorbraken in duurzaam en circulair wonen en werken' werd ingebracht voor pijler 3 en werd op 6 februari 2025 goedgekeurd. Het tweede voorstel 'Betere toegang tot bestendig werk' kwam vanuit pijler 2 en ontving op 10 juli 2025 goedkeuring. We spraken met directeur Elza van Liere over Loods M en de ontwikkelingen rondom het project.

Kun je kort uitleggen wat Loods M is en waarom het project is opgezet?

Elza: "Loods M brengt musea, vrijwilligers, jongeren, inwoners en bedrijven samen rondom leren, maken, circulariteit en maritieme geschiedenis. Daar was behoefte aan om verschillende redenen. Musea in Maassluis trekken bijvoorbeeld weinig bezoekers en werken nog beperkt samen. Ook werd het gebied onvoldoende benut door inwoners en in het bijzonder door jongeren. Tegelijkertijd biedt

Loods M ruimte om innovaties te testen, zoals een zeezoutbatterij. Met Loods M creëren we één plek waar samenwerking vanzelfsprekend is en waar circulair werken zichtbaar én leerbaar wordt."

Wat is de visie achter Loods M en welke uitdagingen zijn er?

Elza: "We willen in tien jaar uitgroeien tot een wijkhub en fieldlab waar musea, vaklieden, jongeren en inwoners samen leren en maken. Daarbij richten we ons op circulaire bewustwording, cultuurparticipatie en educatie. De grootste uitdagingen zijn structurele financiering en opschaling zonder onze laagdrempelige, praktische werkwijze te verliezen. Daarnaast is er nog geen gedeelde participatiemethodiek."

Hoe ziet het concept van Loods M eruit?

Elza: "We bouwen een integraal ecosysteem. De drie musea krijgen een gezamenlijke plek in de nieuwbouw. Vrijwilligers werken in gedeelde werkplaatsen en dragen vaardigheden over. Het fieldlab biedt leerwerkplekken rond energietransitie en via een educatief programma leren po-vo- en mbo-leerlingen over techniek en duurzaamheid. Ook inwoners kunnen trainingen volgen. Uiteindelijk willen we 15.000 bezoekers per jaar, waarvan 13.000 voor de musea."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Elza: "Wat ooit een lege en kille loods in Maassluis was, hebben we met de inzet van vrijwilligers en professionals omgevormd tot een



levendige wijkhub en fieldlab. De basis van de inrichting staat inmiddels: een houten en metalen werkplaats, een kas voor meetings en workshops en werkbanken voor het educatieve programma. Met deze faciliteiten hebben we samen met leerlingen, studenten, vrijwilligers, docenten en werknemers diverse activiteiten uitgevoerd. Deze pilots leveren ons waardevolle inzichten op over hoe we Loods M verder kunnen inrichten, ontwikkelen en organiseren. Met veel enthousiasme werken we nu toe naar een jaarprogrammering van activiteiten."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Elza: "Inhoudelijk ligt het project op planning met uitzondering van het besluit tot circulaire nieuwbouw. Inmiddels is duidelijk geworden dat het duurzaam verbouwen van het bestaande pand realistischer is. Dat gaan we verder onderzoeken en uitwerken, samen met de regio en met studenten. Het uiteindelijke besluit tot verbouwing zal aan het einde van 2026 plaatsvinden."

Met welke partners werkt u samen en wat levert dat op?

Elza: "We werken samen met musea, scholen, bedrijven, Circulaire Campus, De Riverboard en lokale vrijwilligers. Die combinatie zorgt voor innovatie: circulair werken met hergebruik en biobased materialen, praktijkgericht leren via testopstellingen en fieldlabs en verbinding met



Gemeente Maassluis



Maassluis, Schiedam,
Rotterdam, Vlaardingen



€ 592.824

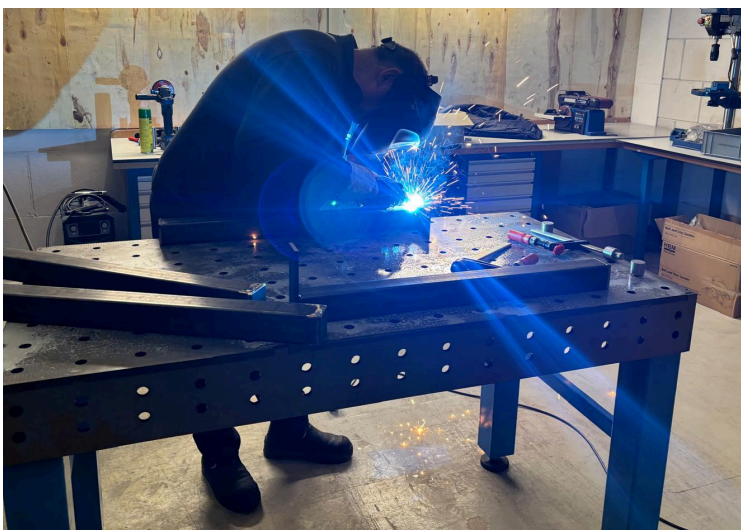
regionale initiatieven. Onze aanpak is hands-on: doen, testen en verbeteren."

Wat zijn de belangrijkste plannen voor de komende jaren?

Elza: "De komende jaren richten we ons op de duurzame verbouwing van de loods en de verhuizing van de musea. Daarnaast werken we verder aan de ontwikkeling van het energiesysteem, willen we groeien in bezoekersaantallen en bouwen we aan een sterke en betrokken groep vrijwilligers. Ook ontwikkelen we een participatiemethodiek voor circulair werken en werken we aan een solide businesscase. Tegelijkertijd zetten we in op een regionale werkgroep voor samenwerking en monitoring."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Elza: "Komend jaar zetten we de ervaringen van het afgelopen jaar om in een volwaardige jaarprogrammering van activiteiten. We starten met de opzet van een Vrijwilligers Academie en werken aan innovatieprojecten met studenten, van mbo tot en met wo, waarbij we gebruikmaken van onze testopstellingen. Samen met Lentiz en GoDare geven we vorm aan een doorlopende techniekleerlijn voor het po en vo. Daarnaast nemen we, na grondig onderzoek, een besluit over de duurzame verbouwing van ons pand."



Voor meer informatie kijk op:



Loods M



www.loodsm.nl

Of bekijk de video via de QR-code.

Jongeren aan zet in de watertransitie

Interview met: Burhan Carlak, Thomas Ebeltjes en Arun Swami Persaud

Project: Alles is Water



Op 10 juli 2025 keurde de Regio Deal Board het project Alles is Water goed. Hiermee wordt een integrale aanpak mogelijk gemaakt om jongeren in de Waterwegregio vroegtijdig te betrekken bij de water- en klimaattransitie, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen en met succes hun weg vinden in onderwijs, werk en samenleving. We spraken met drijvende krachten achter dit project: Thomas Ebeltjes (De Riverboard), Burhan Carlak (OceanLab010) en Arun Swami Persaud (Circulaire Campus Rotterdam).

Wat was de aanleiding voor Alles is Water?

Thomas: "De watersector is voor jongeren nauwelijks zichtbaar. Er zijn veel uitdagingen en nieuwe ideeën nodig, maar onderwijsprojecten zijn vaak eenmalig. Daarom bouwen we aan een duurzame uitvoeringsstructuur waarin onderwijs, overheid en praktijk samenwerken."

Burhan: "Vooral in kwetsbare wijken zien jongeren weinig van de water- en klimaattransitie. Kinderen groeien op zonder binding met water en natuur, terwijl ze er letterlijk omringd door zijn. We willen deze jongeren structureel laten kennismaken met de beroepen en kansen in de water- en havensector."



Niet eenmalig maar met een programma dat beklijft.

Arun: "Vanuit de Circulaire Campus leiden we mbo, hbo-studenten en professionals op die aan circulaire vraagstukken werken met bedrijven uit de regio. Maar we zien dat interesse voor circulariteit al veel eerder moet worden gewekt. Alles is Water geeft jongeren in het voortgezet onderwijs een eerste kennismaking met regionale vraagstukken en beroepen."

Wat is de visie?

Arun: "Strategisch gezien verbinden we vier werelden: onderwijs, overheid, bedrijfsleven en bewoners. Ons innovatiecluster — met OceanLab010, De Riverboard, Circulaire Campus, Rijkswaterstaat, Hoogheemraadschap Delfland en Loods M — vormt de basis. We bundelen kennis, uitvoering, maakpraktijk en opschaling. Zo koppelen we technologische innovatie en talentontwikkeling, en bouwen we aan een doorlopende leerroute van school naar werk."

Thomas: "Jongeren werken aan echte vraagstukken en ontdekken hun talenten. Dat leidt tot beter inzicht in vervolgopleiding en beroep."

Hoe werkt het in de praktijk?

Burhan: "Leerlingen werken aan echte challenges. In onze eerste pilot onderzoeken ze wat er gebeurt als frituurvet in het riool komt. Ze volgen de hele keten: van gootsteen tot zuivering, zien wat erbij komt kijken, wat de kosten zijn. Zo leren ze systeemdenken."

Arun: "Leerlingen zien twee perspectieven: het rioleringsbedrijf dat verstoppingen oplost en het Hoogheemraadschap dat het watersysteem beheert. Vanuit de Circulaire Campus verbinden wij dit soort opgaven aan ons netwerk van bedrijven en kennisinstellingen. Zo is het rioleringsbedrijf als praktijkpartner naar voren gekomen — een bedrijf dat midden in de uitvoering staat en tegelijkertijd erkend leerbedrijf is."

Thomas: "Het programma bestaat uit onderwijsmodules, gekoppeld aan kerndoelen, praktijkopdrachten vanuit partners, presentatiemomenten zoals de Stadsjury en professionalisering voor docenten. Alles is flexibel inpasbaar in het onderwijs."

Welke resultaten zijn tot nu toe behaald?

Burhan: "De onderwijsmodules zijn ontwikkeld volgens de leerlogica zien, begrijpen en bouwen. De challengekits zijn klaar, de formats voor partnerinbreng staan en de samenwerking met het Lyceum Schraveland is concreet vormgegeven. We hebben de didactische lijn uitgewerkt zodat docenten er direct mee aan de slag kunnen."

Arun: "We hebben passende praktijkpartners gevonden die hun vak kennis inbrengen."

Thomas: "De samenwerking staat stevig. Zowel het Hoogheemraadschap, Rijkswaterstaat, Loods M, bedrijven en het onderwijs doen mee. TU ontwikkelt een monitoringstool en met Bildung Climate School werken we aan klimaatadaptatie vraagstukken met mbo- hbo- en universitaire studenten."

Ligt het project op planning?

Thomas: "De pilot is iets opgeschoven in de tijd en vond in april jl. plaats. De afgesproken doelstellingen worden gehaald"

Hoe verloopt de samenwerking?

Arun: "Partners werken met vaste formats en duidelijke wederzijdse verwachtingen. We bouwen aan een doorlopende lijn van voortgezet onderwijs naar mbo, hbo en arbeidsmarkt, daar draait het om."

Burhan: "Iedere partner draagt iets anders bij: OceanLab010 de inhoud en uitvoering, De Riverboard de regionale opschaling, de Circulaire Campus het innovatie- en bedrijsvennetwerk en Loods M de maakruimte. Daarnaast zijn Rijkswaterstaat en het Hoogheemraadschap vaste samenwerkingspartners van ons. De komende periode gaan we die samenwerking verder intensiveren."

Wat zijn de toekomstplannen?

Thomas: "Na de pilot scherpen we het format aan en breiden we uit naar meer scholen. Parallel werken we aan de meerjarige financieringsstructuur en het verstevigen van het partnernetwerk."

Arun: "Opschaling is niet alleen meer scholen maar ook nieuwe thema's ontwikkelen zoals



Gemeente Vlaardingen



Maassluis, Vlaardingen, Schiedam



€ 13.437

energieopslag en circulaire materialen. We vinden het ook interessant om te zien hoe jongeren van de middelbare school tegen challenges aankijken."

Burhan: "We bouwen toe naar een regionaal dekkend en duurzaam programma, voor verschillende onderwijslagen."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Burhan: "Na de pilot starten we in 2026-2027 met een tweede cyclus, het liefst met meer scholen en partners. Het programma richt zich niet alleen op het voortgezet onderwijs: we betrekken ook mbo-, hbo-studenten en studenten van de Erasmus Universiteit."

Thomas: "We evalueren, ontwikkelen nieuwe challenges en werken aan meerjarige financiering."

Arun: "We blijven investeren in de koppeling met opleidingen. Het mooiste is als jongeren die nu deelnemen, later doorstromen naar de Circulaire Campus en daar werken aan een echt doorbraakproject voor de regio."



Leren door te proeven

Interview met: Suzanne Snijders

Project: Bite into your future



Op 10 juli 2025 is de Regio Deal Board akkoord gegaan met het project Food Innovation Academy (FIA) van pijler 2 – Betere toegang tot bestendig werk. De FIA is gevestigd in Vlaardingen en heeft een looptijd tot en met 2028. We spraken met Suzanne Snijders, programmamanager van de FIA, over de ontwikkelingen van en uitdagingen voor de FIA.

Wat wil de FIA bereiken?

Suzanne: "De FIA wil jongeren in de Waterwegregio kennis laten maken met voeding en de voedingsindustrie. Veel jongeren weten niet hoeveel kansen deze sector biedt, terwijl thema's als gezonde voeding en voedselverspilling steeds belangrijker worden. Met een innovatief programma wil de FIA deze jongeren inspireren en hun talenten laten ontdekken."

Jullie werken aan een doorlopende leerlijn.

Hoe ziet dat eruit?

Suzanne: "De FIA ontwikkelt een leerlijn voor leerlingen van 10 tot 16 jaar. Van smaaktesten en workshops tot beroepsoriëntatie en praktijkopdrachten. Ons doel is dat iedere jongere in de Waterwegregio minstens één keer de FIA bezoekt en de voedselketen van dichtbij ervaart."

Wat zijn de grootste uitdagingen in dit project?

Suzanne: "We willen jaarlijks naar 1000-2000 leerlingen toegroeien, maar dat vraagt veel begeleiding. Bedrijven kampen met personeelstekorten, terwijl hun betrokkenheid essentieel is voor een realistische leerervaring. Daarnaast werken we aan een duurzaam businessmodel."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Suzanne: "Kwantitatief kwamen er afgelopen jaar 343 leerlingen van 6 scholen uit het voortgezet onderwijs (vo) en 129 leerlingen van 3 scholen uit het primair onderwijs (po) uit de Waterwegregio op bezoek. Er is dan ook duidelijk sprake van een vraag om te ontdekken wat er in de voedingswereld gebeurt. Veel jongeren weten niet waar hun eten vandaan komt terwijl dit zo'n essentieel onderdeel van het leven is. Kwalitatief zijn er verschillende programma's ontwikkeld en uitgevoerd. Ik ben trots op de samenwerking met Techniek Oriëntatie Vlaardingen (TOV) ontwikkelde carroussel voor het Geuzencollege in Vlaardingen. Hier komen leerlingen 5 weken lang bij de FIA om over alle aspecten van voeding te leren. Daarnaast zijn ook workshops ontwikkeld die passen bij maatschappelijke thema's zoals het tegengaan van voedselverspilling. Hierbij moet je denken aan het bakken van cupcakes met bananenschillen."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Suzanne: "We liggen vol op schema en verwachten dat we dit kunnen vasthouden. Er is genoeg interesse vanuit de scholen en we verwachten dat we in de vraag vanuit scholen kunnen blijven voorzien."

Hoe ziet het programma er concreet uit voor de leerlingen?

Suzanne: "We willen toewerken naar een opbouwend programma voor drie clusters leerlingen: basisschoolleerlingen uit groep 7 en 8,



leerlingen uit de eerste en tweede klas van het voortgezet onderwijs en leerlingen uit klas 3, 4 en 5. Voor de jongste groep staat vooral het spelenderwijs ontdekken centraal: zij maken kennis met de wereld achter het eten op hun bord. Oudere leerlingen verkennen mogelijke beroepen en opleidingen door zelf aan de slag te gaan met bijvoorbeeld kwaliteitscontroles, productontwikkeling, voedselveiligheid en ambachtelijke processen. Ze ontmoeten bedrijven en opleidingen in het FIA-gebouw, waaronder Albeda, Lentiz, Inholland, Essensor en Dawn Foods. Wij ontwikkelen bovendien voorbereidend lesmateriaal, opdrachten tijdens het bezoek en reflectie achteraf. Dat helpt scholen enorm en zorgt ervoor dat het effect van het bezoek beter blijft hangen."

Wat maakt de samenwerking in de FIA zo bijzonder?

Suzanne: "Bij ons zitten bedrijven, opleidingen en overheid in één gebouw, wat zorgt voor snelle samenwerking en gezamenlijke



Gemeente Vlaardingen



Maassluis, Vlaardingen, Schiedam



€ 350.000

onderwijsontwikkeling. De FIA werkt intensief samen met scholen in de regio en kijkt naar andere inspirerende initiatieven en campussen binnen de regio.

Waar willen jullie naartoe groeien?

Suzanne: "Onze ambities zijn groot. Zo willen we uitgroeien tot dé regionale food hub voor alle 10-16-jarigen in heel Zuid-Holland en het programma vast onderdeel maken van de schoolcurricula met gestandaardiseerd lesmateriaal. Hiervoor is het nodig dat we een duurzaam businessmodel opzetten met structurele financiering en inzet van vrijwilligers en bedrijven, regionale begeleiderspools opzetten en de impact van de FIA beter meten via interviews en monitoring.

Wat staat er komend jaar op de planning?

Suzanne: "We willen het aantal deelnemende scholen uitbreiden. Ook hopen we op nog bredere betrokkenheid van partijen in de voedingsbranche. Met de inmiddels ontvangen feedback willen we de programma's doorontwikkelen en aanscherpen. Een grote wens is om programma's te versterken met aanvullende middelen, zoals bijvoorbeeld dat we de leerlingen iets meegeven zodat ook thuis over (werken in) de voedingsindustrie gesproken wordt."

Voor meer informatie kijk op:



Food Innovation Academy



www.foodinnovationacademy.nl



Dag van de Regio Deal Waterwegregio

Op 27 november 2025 vond de eerste Dag van de Regio Deal Waterwegregio plaats. Ruim 100 deelnemers kwamen bij elkaar in de Food Innovation Academy in Vlaardingen. Inwoners, overheden, onderwijs, kennisinstellingen en maatschappelijke partners gingen met elkaar in gesprek over leefbaarheid, werk en talentontwikkeling, duurzaamheid en leren & evalueren.

Gedurende de plenaire sessie reflecteerde een panel van pijlertrekkers op de voxpops van bewoners en bedrijven. (Voxpops zijn korte straatinterviews waarin de mening van gewone mensen over actuele onderwerpen wordt gevraagd en vastgelegd.)

Daarna volgden vier inspirerende workshops verzorgd door de 3 pijlers en het 4e spoor. Tijdens de bruisende projectenmarkt presenteerden de, op dat moment, 13 goedgekeurde projecten zich. De dag werd afgesloten met een netwerkborrel vol verbinding en inspiratie. Kortom: een bruisende bijeenkomst die mede door de inzet van lokale leveranciers en ondernemers een groot succes was.

Tijdens de bijeenkomst lanceerden we overigens ook de Verhalenkaart van de Waterwegregio. Benieuwd? Lees het artikel over de Verhalenkaart op bladzijde 49 in dit magazine. Op pagina 25 in dit magazine vindt u het gedicht dat de stadsdichter van Maassluis, Cedric Muchall, maakte tijdens de bijeenkomst.



Een huis voor en door de wijk

Interview met: Mieke de Leeuw

Project: Huis van de wijk



Het project Huis van de Wijk is op 6 februari 2025 goedgekeurd door de Regio Deal Board. Met de Regio Deal-middelen wordt het nieuwe Huis van de Wijk in de wijk Mathenesse "Paris proof" gebouwd. Ook worden de middelen ingezet om met community builders via een goede programmering gemeenschapsontwikkeling in de wijk te realiseren. Het project valt onder pijler 1 – impuls leefbaarheid wijken – en heeft een looptijd tot en met 2028. Mieke de Leeuw, wijkmanager Mathenesse, neemt ons mee in de stand van zaken.

Elke wijk in Rotterdam heeft een Huis van de Wijk. Een Huis van de Wijk is een ontmoetingsplek voor mensen uit de wijk. Er is van alles te doen. In een Huis van de Wijk kunnen Rotterdammers ook advies of hulp krijgen. Bijvoorbeeld bij het helpen met invullen van formulieren.

Hoe is het idee voor het nieuwe Huis van de Wijk ontstaan?

Mieke: "We merkten dat het huidige pand te klein, te verouderd en vooral tijdelijk is. Tegelijk zag je in de wijk dat veel bewoners geïsoleerd

leven en elkaar nauwelijks kennen. Er is weinig sociale cohesie. Daarom wilden we een nieuwe plek creëren waar ontmoeting, activiteiten en ondersteuning samenkomen. Het wijkakkoord dat we met bewoners, ondernemers, gemeente en partners hebben opgesteld, vormt daarbij ons vertrekpunt."

Wat is de visie achter het Huis van de Wijk en welke uitdagingen kom je tegen?

Mieke: "We willen een plek van de wijk, voor de wijk. Bewoners moeten zich eigenaar voelen, zelf actief worden en meedoen. De uitdaging is om een goede balans te vinden tussen bewoners eigenaarschap en de verantwoordelijkheid van de gemeente. Bovendien is er beperkt vertrouwen in instituties; bewoners staan sneller open voor initiatieven van elkaar dan van de overheid. En we moeten zorgen dat niet alleen de meest actieve groep bepaalt, maar ook stille of kwetsbare bewoners worden betrokken."



Hoe ziet het project er praktisch uit?

Mieke: "Het bestaat uit drie onderdelen:

1

Nieuwbouw van het Huis van de Wijk: een gebouw van zo'n 800 m², zonder gemeentelijke loketten, volledig gericht op ontmoeting. Het wordt duurzaam gebouwd om energielasten te verlagen en ruimte te houden voor programmering. De oplevering staat gepland voor 2028.

2

Participatieve gebiedsontwikkeling: bewoners doen vanaf de ontwerpfase mee, via creatieve werkvormen zoals maquettes, activiteiten rondom de bouw.

3

Programmering & community-building: een community builder activeert bewoners, ondersteunt initiatieven en helpt bij het ontwikkelen van programmering."



Gemeente Rotterdam



Rotterdam



€ 1.000.000

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Mieke:

- "Bewonersavonden om informatie op te halen over wat bewoners belangrijk vinden in en voor een Huis van de Wijk.
- Een informatieavond voor omwonenden voor de nieuwe locatie Huis van de Wijk.
- Voorbereidingen zoals een Programma van Eisen opstellen en uitvraag voor een ontwerpteam van Huis van de Wijk.
- Het contracteren van een ontwerpteam.
- Selectie en start community builder/ bewonersondersteuner.
- Nieuwe extra activiteiten in en rondom het Huis van de Wijk zijn gestart (bijvoorbeeld Iftar, Pan voor een Pan door jongeren en een buurtbarbeque bij huidige Huis van de Wijk door nieuwe initiatiefnemers)."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?"

Mieke: "Ja de verwachting is dat alle doelstellingen binnen de projectperiode gehaald gaan worden."

Met wie werken jullie samen?

Mieke: "Het project bouwt voort op het wijkakkoord, dus met bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente. Experimenteren met verschillende vormen van eigenaarschap: van klein, zoals koffie schenken, tot groot zoals deelname aan commissies. Ook betrekken we wijkbewoners bij sollicitatie-commissies en gunningen. Daarnaast lopen er parallel andere wijkprojecten zoals woningverbetering en een groenaanpak;

samen versterken die het wijkgevoel."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Mieke: "Er staat genoeg op de planning voor dit jaar. Denk aan:

- Mussenmigratie.
- Sloop quarantaine gebouw Blijddorp (op die plek komt het gebouw).
- Kap van een aantal bomen (de bomen zullen worden gedroogd en weer worden verwerkt in het nieuwe Huis van de Wijk).
- Het ontwerpteam gaat samen met de wijk aan de slag met het ontwerp van het Huis van de Wijk.
- Het ontwerp van de Jongerenhub.
- Er zijn verschillende thema's onderwerpen die verder met de wijk worden uitgewerkt, bijvoorbeeld meedenken over de inrichting/ kleuren in het pand.
- Extra activiteiten voor en door bewoners om meer mensen bij het huis van de wijk en ontmoeten te betrekken.
- Onderzoek/inspiratie momenten rondom eigenaarschap, bezoeken aan andere huizen van de wijk.
- Zoeken alternatieve tijdelijke locatie voor de jongerenhub.
- Extra activiteiten voor een door jongeren"

Wat zijn jullie ambities voor de komende jaren?

Mieke: "Voor eind 2028 willen we een volledig functionerend Huis van de Wijk en Jongerenhub hebben met een sterke programmering en zichtbare bewonersbetrokkenheid. We willen minimaal 4.000 van de 8.000 bewoners bereiken. Daarnaast stimuleren we nieuwe initiatieven, betrekken we jongeren bij de bouwfase en hopen we minstens 50 minder-actieve bewoners aan te laten haken. We zetten in op kennisuitwisseling met vergelijkbare projecten en ontwikkelen een langetermijnstrategie, inclusief monitoring en borging na de Regio Deal."



Voor meer informatie kijk op:

<https://www.rotterdam.nl/huizen-van-de-wijk>

Of bekijk de video via de QR-code.

De wijk aan zet

Interview met: Iris van Rossum

Project: Gemeenschapsontwikkeling
Sluispolder-Oost



In Maassluis is men aan de slag met het project Gemeenschapsontwikkeling Sluispolder-Oost waaraan de Regio Deal Board van 3 december 2025 Regio Deal-middelen toekeende. Het project richt zich op gezinnen met kinderen van 0 tot 10 jaar in de wijk Sluispolder-Oost. Het doel is om vragen en problemen van gezinnen vroegtijdig te signaleren en op te lossen binnen de wijk met structuren die door inwoners en ondersteunende netwerken zelf worden opgezet. Het project valt binnen pijler 1 – impuls leefbaarheid wijken – en loopt tot eind 2026. Projectleider Iris gaat in op de stand van zaken en uitdagingen van het project.

Hoe is het project in Sluispolder-Oost eigenlijk ontstaan?

Iris: "Het begon als een breder initiatief rondom jeugd. We wilden de 'piramide omdraaien': niet langer top-down beleid maken, maar écht werken vanuit en met bewoners. Uit signalen van beroepskrachten en eerdere onderzoeken bleek al dat er veel energie en urgentie zat op thema's als jeugd en leefbaarheid. Tijdens een bijeenkomst in juli 2025 merkte ik dat participatief actieonderzoek (PAO) hier heel goed bij zou passen. Dat was het startpunt voor een verkenning met een externe organisatie die gespecialiseerd is in deze methode."



Wat is de kern van die PAO-aanpak?

Iris: "PAO brengt onderzoek en actie samen. Het is onderzoek om te veranderen, niet alleen om te begrijpen. Bewoners én professionals bepalen samen wat er speelt en werken vervolgens samen aan oplossingen. Je weet vooraf dus niet exact wat eruit komt. In PAO is evalueren van het proces daarom net zo belangrijk als het evalueren van de uitkomsten."

Waar loop je tegenaan?

Iris: "Bewoners hebben last van 'onderzoeksmoeheid' door eerdere projecten. En bestuurlijk draagvlak is essentieel om sommige uitkomsten verder te brengen en te bestendigen. Landelijk zien we vaak dat als inwoners worden bevraagd of in actie worden gezet dit niet altijd aansluit op de bestuurlijke keuzes die er vervolgens worden gemaakt. De mismatch tussen bestuurlijke steun en daadwerkelijke realisatie met als gevolg vertrouwensbreuk tussen bewoners en overheid. Sommige thema's zijn in de kern systeemproblemen die je niet op wijkniveau kunt oplossen, al komen ze wel naar voren. Het voordeel is dat ik als gemeentemedewerker onderdeel ben van het proces, net als andere belangrijke partijen. Daardoor kunnen vraagstukken direct bij de juiste mensen landen en hen in het proces betrekken. De gezamenlijke erkenning dat sommige thema's systeemproblemen zijn die je niet op wijkniveau kunt oplossen, zorgt voor wederzijds begrip en tegelijkertijd biedt het de mogelijkheid om te denken 'wat kunnen wij hier samen wél aan veranderen'."

Hoe ziet de methode er concreet uit?

Iris: "PAO vraagt intensief relatie- en vertrouwenswerk en een andere manier van werken. Het team volgt daarom een zevendaagse training. Daarna bestaat het project uit drie PAO-fases:

1

Relatieopbouw & perspectieven ophalen:

We voeren straatgesprekken, gebruiken creatieve methoden en betrekken ook kinderen, jongeren, jonge ouders en moeilijk bereikbare groepen. We maken gebruik van bestaande netwerken en het netwerk van de mensen die we spreken via straatgesprekken.

2

Visualisatie:

Alle perspectieven brengen we visueel samen en koppelen we terug aan iedereen die input gaf en andere geïnteresseerden. Dat is een cruciaal moment voor eigenaarschap en co-creatie.

3

Co-creatie van actieplannen:

Bewoners en professionals maken samen concrete plannen. De PAO-rol is faciliterend: wij sturen nooit inhoudelijk. Acties blijven eigendom van de gemeenschap, niet van de gemeente."

Hoe groot is het PAO-team?

Iris: "Acht mensen: vijf ambtenaren, één inwoner en twee medewerkers van de externe organisaties."



Gemeente Maassluis



Maassluis



€ 66.969

Met wie werken jullie samen in de wijk?

Iris: "Met bewoners en lokale initiatiefnemers, juist ook de 'unusual suspects'. Verder met Mevis, het CJG, IKC Startpunt, scholen, andere wijkpartners en met de regionale jeugdcoalitie van Maassluis, Vlaarding en Schiedam."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Iris: "Het project is gestart met een gezamenlijke workshop, deze is met veel enthousiasme ontvangen. Beide wethouders - jeugdhulp en sociale cohesie - waren aanwezig en worden regelmatig geïnformeerd en betrokken in alle drie de PAO-fasen om te zorgen voor erkenning en draagvlak. Voor de start heeft het PAO team van 5 ambtenaren en 1 betrokken inwoner een zevendaagse cursus gevolgd om opgeleid te worden als PAO'er. Daarnaast is er een kerngroep opgericht met voornamelijk managers en teamleiders van betrokken organisaties om draagvlak te creëren voor de methode en de uitkomsten. Het zwaartepunt van dit project begint half maart en is dus net gestart."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Iris: "Het project loopt vooralsnog volgens planning en de verwachting is dat we de doelstellingen behalen."

Waar zit de innovatie?

Iris: "Vooral in de methode zelf. PAO combineert onderzoek, participatie en actie in één proces. We betrekken werkelijk alle perspectieven, ook die van kinderen en andere groepen die vaak niet gehoord worden. Het is een beweging weg van klassieke bewonersavonden en enquêtes, die maar een klein deel van de wijk bereiken, naar écht samen vormgeven."

Wat staat er de komende tijd op de planning?

Iris: "Van half maart tot half juli 2026 doen we het veldwerk: relaties opbouwen, perspectieven verzamelen, visualiseren en de actieplannen co-creëren. In diezelfde periode begint de gemeenschap ook al met de uitvoering van de acties."

En wat volgt er daarna in 2026?

Iris: "De uitvoering van de actieplannen zal na juli doorlopen en het PAO team zal hierbij betrokken blijven. De gemeenschap is echter leidend in het tempo en in de aanpak."

En jullie ambities op langere termijn?

Iris: "We willen het proces en de resultaten delen met de drie gemeentelijke jeugdnetwerken, zodat andere wijken de methode kunnen overnemen—ook op andere thema's dan jeugd. En wat ons betreft wordt PAO daarna breder in de stad ingezet."

Voor meer informatie kijk op:

 www.samenzijnwijnmaassluis.nl/indewijk



Hier, in onze regio, klinkt het in de straten

Over verlichting veel te donker
En drempels blijkbaar duur
Over afval dat niet kan vliegen
En 'sommige mensen kijken zuur'

Over (groene Alpine) auto's die harder rijden
Dan verandering soms gaat
Over aankloppen bij je burens
Boven bellen met de politie - je (soms verre) maat

Over nachten die wel stiller mogen
Het verlangen naar wat rust
Bezorgd over leefbare zaken
Wanneer je hoofd je kussen kust

Kunnen we het niet maken?
Of gaan we 't simpelweg zo laten?
Hier, in onze regio,
klinkt het - in de straten...

Over licht aan het begin van Blankenburgtunnels
En monteurs met weinig tijd
Over jongeren die Botlek hopen
Maar toekomstperspectief ten spijt

Over leermeesters dus te weinig
Die monteurs met weinig tijd
Over jongeren die al klaar staan
Maar een oplossing ten spijt
Over cirkels die doorbroken moeten
Over een te dichten kloof

Die wanneer die mooi geheel is
Onze jeugd meer goeds belooft

Kunnen we het niet maken?
Of gaan we 't simpelweg zo laten?
Hier, in onze regio,
klinkt het in de straten...

Over regels die meer hobbels hebben
Dan wegen ernaartoe
Over duurzaam gewenste bedrijven
Maar van subsidies word je moe

Over ondernemers die wel willen
Maar niet zwemmen in de tijd
En er ligt dan wel wat geld klaar
Maar de tijd helaas ten spijt

Over mensen die toch duurzaam doen
Door het kopen van een huis
Over mensen die dat kunnen
Terwijl er mensen zijn - zonder thuis

Kunnen we het niet maken?
Of gaan we 't simpelweg zo laten?
Hier, in onze regio,
klinkt het - in de straten...

Over liefde ook en hoop
Over één ambtenaar of mens die zegt:
"Ik ga ervoor"
"en zet wat krom is recht"

Buurtten en wijkcentra gaan weer ademen
Betonnen bakken kleuren groen
De mensen gaan verbinden
Geluk wordt weer gewoon als toen

De jeugd die krijgt een stage
Als een banaan van baan naar baan
De verlichting wordt minder donker
Waarna we 's nachts de straat op gaan

Hier, in onze regio,
Klinkt het - in de straten
Hoewel realiteit soms wat geplaagd
Er zijn reeds 13 projecten geslaagd

Hier, in onze regio,
Klinkt het - in de straten
Het zal vast lukken stap voor stap
Als we nog meer samen doen
Meer nog dan we praten...

*Door Cedric Muchall,
stadsdichter Maassluis
Gedicht tijdens Dag van de Regio 2025*

De haven als klaslokaal

Interview met: Thomas Ebeltjes en Michiel Breijs

Project: Havenprogramma VO



De Regio Deal Board is op 10 juli 2025 akkoord gegaan met het project Havenprogramma VO van pijler 2 – Betere toegang tot bestendig werk. Het Havenprogramma VO wordt uitgevoerd onder de paraplu van De Riverboard en heeft een looptijd tot en met Q2 2026. Thomas Ebeltjes, projectmanager Gaan voor een Baan Waterwegregio en Michiel Breijs, directeur EIC Mainport, vertellen over het Havenprogramma VO.

Wat is Havenprogramma VO en waarom is het opgezet?

Michiel: "Het Havenprogramma VO is een centrale toegangspoort voor scholen om jongeren kennis te laten maken met het werk in het Rotterdamse havengebied. De haven ligt dichtbij, maar blijft voor veel jongeren onbekend. Wij willen laten zien hoe modern, innovatief en veelzijdig de haven is – met carrièrekansen in techniek, logistiek, horeca, beveiliging, HR en zelfs natuurbeheer. Vooral voor jongeren met minder toekomstperspectief kan dit echt verschil maken."

Wat is jullie belangrijkste doel en wat zijn de grootste uitdagingen?

Thomas: "Gaan voor een baan wil de arbeidskansen van jongeren in de regio vergroten door iedere leerling in de Waterwegregio van school te laten gaan met perspectief op werk of passende opleiding. We zetten in op een brede oriëntatie, van food en zorg tot techniek en haven. Samen met Portlantis geven we jongeren een realistisch en breed beeld van de mogelijkheden van werken in de haven, van praktisch werk tot hoogtechnologische functies. Onze grootste uitdaging is het meten van impact: hoe weten we of een bezoek hun beeldvorming of loopbaankeuze beïnvloedt? Daarnaast is duurzame financiering belangrijk. De Regio Deal Waterwegregio maakt deelname nu mogelijk, maar voor de langere termijn is een structureel model nodig."

Hoe ziet jullie onderwijsprogramma eruit?

Michiel: "Het programma is volledig ontzorgend voor scholen en bestaat uit een voorbereidende les die in de klas door de docent gegeven kan worden, een begeleide busrit waar de gids uitleg geeft over hoe de haven werkt en welke beroepen er zijn, een inspirerende introductievideo, een interactieve verkenning via onze app en een



afsluitend dakbezoek met uitzicht op de haven. De pilot richt zich op 300 leerlingen, maar onze ambitie is groter, we willen uiteindelijk duizenden jongeren bereiken."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Thomas: "Vanuit ons contact met scholen en het digitale platform

www.gaanvooreenbaanwaterweg.nl wordt het Havenprogramma VO onder de aandacht gebracht van scholen in de Waterwegregio. Tot nu toe hebben we ongeveer 200 leerlingen ingepland op het programma vanuit verschillende scholen, met name leerlingen uit het vmbo en praktijkonderwijs. We hebben deze jongeren een beeld van de haven gegeven en de kansen die de haven hen biedt laten zien."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Thomas: "het project ligt goed op koers, en wij verwachten de beoogde 300 leerlingen te gaan bereiken dit schooljaar. Scholen hebben interesse in het aanbod van Portlantis en zien de meerwaarde om hun leerlingen de haven te laten ervaren."



Gemeente Vlaardingen



Schiedam, Maassluis, Vlaardingen,
Rotterdam



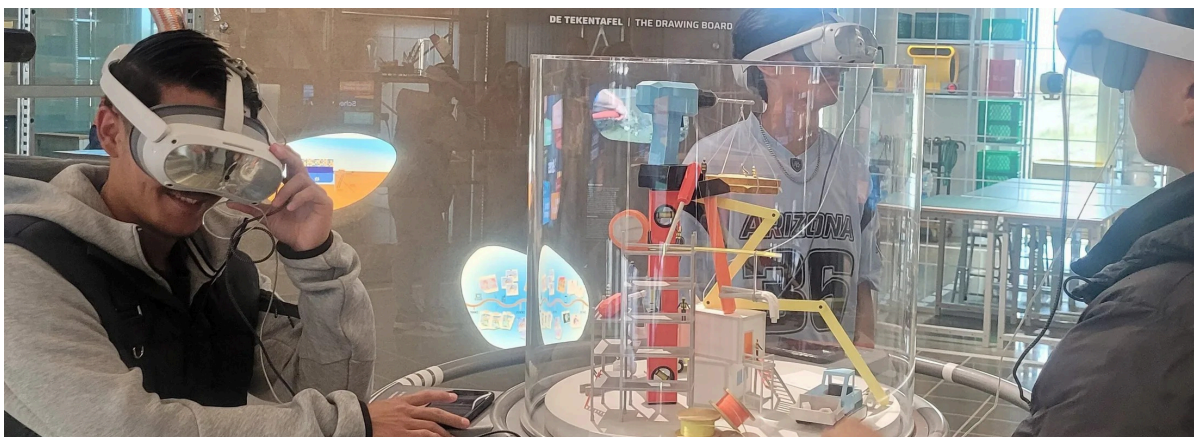
€ 14.576

Met wie werken jullie samen en wat maakt Havenprogramma VO vernieuwend?

Michiel: "We werken samen met o.a. het Maritiem Museum, JINC, Belasting en Douane museum, IT-Campus en bedrijven in de keten, De Riverboard en onderwijsorganisaties. We concurreren niet, maar versterken elkaar: jongeren moeten de haven via meerdere routes kunnen ontdekken. De vernieuwing zit in de combinatie van havenbeleving, interactieve middelen en loopbaanoriëntatie, plus aandacht voor actuele thema's zoals energietransitie en ecologisch beheer."

Wat zijn jullie plannen voor de komende jaren?

Thomas: "We willen nog meer jongeren bereiken door hen sectoren te laten ervaren waar kansen voor hen liggen. De komende jaren richten we ons dan ook op opschalen, het opzetten van een langlopende monitoring en het zoeken van nieuwe samenwerkingen. We gaan ervaringen van leerlingen beter vastleggen en toewerken naar een regionale leerlijn waarin po, vo en mbo jaarlijks met o.a. de haven in aanraking komen."



Voor meer informatie kijk op:



Gaan voor een baan Waterweg



www.gaanvooreenbaanwaterweg.nl

Kennismaken met techniek

Interview met: Hanneke Gutter
Project: TOV



Op 10 juli 2025 ging de Regio Deal Board akkoord met het project Techniek Oriëntatie Vlaardingen (TOV). Het project beoogt alle jongeren in de Waterwegregio een realistisch beeld te geven van de carrièremogelijkheden in de techniek leidend tot meer instroom in technische MBO- en HBO-opleidingen. Het project heeft een looptijd tot eind 2028. We vroegen Hanneke Gutter, programmamanager van TOV, naar haar ervaringen en uitdagingen om te komen tot TOV.

Wat was de aanleiding om met TOV te starten?

Hanneke: "We zijn rond 1 maart 2025 gestart met TOV omdat we merkten dat er in onze regio al lange tijd een belangrijk onderdeel ontbreekt: de voormalige LTS (Lagere Technische School). Lokale bedrijven ervaren dat gemis ook sterk. Scholen bieden vooral theoretische technieklessen, terwijl kinderen juist behoefte hebben aan echte, praktische ervaring. Met TOV willen we die leemte opvullen door een techniekcentrum te bouwen waar leerlingen écht aan de slag gaan met techniek."

Waar staat TOV op dit moment?

Hanneke: "We zitten nog in een opstartfase, maar we hebben al meerdere werkstations ingericht voor o.a. metselen, installatietechniek, robotica, dronevliegen, fietstechniek en metaalbewerking. Daarmee zijn we gestart en dit breiden we steeds verder uit."

Hoe zou je de visie op het centrum omschrijven?

Hanneke: "We willen een bruisende plek creëren waar kinderen, ouders en bedrijven zich welkom voelen. Een centrum waar techniek tot leven komt. Persoonlijke aandacht vinden we heel belangrijk. Klassen en groepen die bij ons komen, delen we op in kleine groepjes van 4-6 leerlingen per begeleider. Jongeren moeten zich gezien en gemotiveerd voelen. We geloven dat je met een persoonlijke aanpak het meeste effect hebt"

Welke uitdagingen komen jullie tegen?

Hanneke: "De grootste uitdaging is het centrum financieel toekomstbestendig maken. We werken aan meerdere inkomstenstromen, zoals middelen van stichting techniekonderwijs, bedrijven, activiteiten in het kader van buitenschoolse opvang en in de toekomst misschien bedrijfstrainingen. Daarnaast zoeken we betaalbare huisvesting en willen we techniek structureel verankeren in het onderwijsprogramma van scholen."

Voor welke leerlingen is TOV bedoeld?

Hanneke: "We richten ons op verschillende niveaus. Kinderen vanuit groepen 7 – 8 maken kennis met techniek door praktische opdrachten. Leerlingen vanuit de vo leerjaren 1 en 2 volgen diverse carrousels om kennis te maken met de veelzijdigheid van techniek. En leerlingen uit VMBO 3 en 4 kunnen bij ons keuzevakken volgen. De bovenbouw van het vo komt meestal met specifieke vragen voor bijvoorbeeld praktijk. Leerlingen vanuit Havo en VWO maken bijvoorbeeld maatwerkopdrachten met bedrijven en willen dat dan in het Engels vanwege tweetalig onderwijs."

TOV wil elk jaar bij leerlingen in het PO-VO in beeld zijn.

Hanneke Gutter: "We doen dit liefst niet met enkel events maar door een ingebed programmaonderdeel te zijn van de curricula. We werken à la talenklas met kleine groepjes van 4-6 leerlingen per vrijwillige vakcoach."

Wat doet TOV naast het leerlingprogramma?

Hanneke: "We zijn aan het opstarten en zitten midden in de uitrol- en ontwikkelingsfase. Onze eerste prioriteit is om een doorlopend lesprogramma te ontwikkelen voor het po en vo waarbij TOV met ingang van het nieuwe schooljaar ingebed gaat worden in het curriculum van de scholen. Ik kan me voorstellen dat er in de toekomst een trainingsplatform voor bedrijven komt om zo een win-win te kunnen zijn voor de lokale bedrijven. Een plek waar

medewerkers bijscholing kunnen krijgen, bijvoorbeeld in veiligheid of onderhoudstechniek. Daarnaast verhogen we de ouderbetrokkenheid bijvoorbeeld door naschoolse activiteiten of via een kind-ouder reparatiecafé voor fietstechniek. Ook zetten we in op duurzaamheid, met modules over circulair werken en een technische kunstwedstrijd rond duurzaam transport. Alle activiteiten met jongeren proberen we intergenerationeel te laten zijn. We zetten zoveel mogelijk vrijwillige senior-vakcoaches in."

Hoe verloopt het huidige pilotjaar?

Hanneke: "2025-2026 is een testjaar. We ontwikkelen en draaien de programma's, kijken wat werkt en scherpen het aanbod daarna aan op basis van wat scholen en bedrijven nodig hebben."



Gemeente Vlaardingen



Vlaardingen, Maassluis, Schiedam



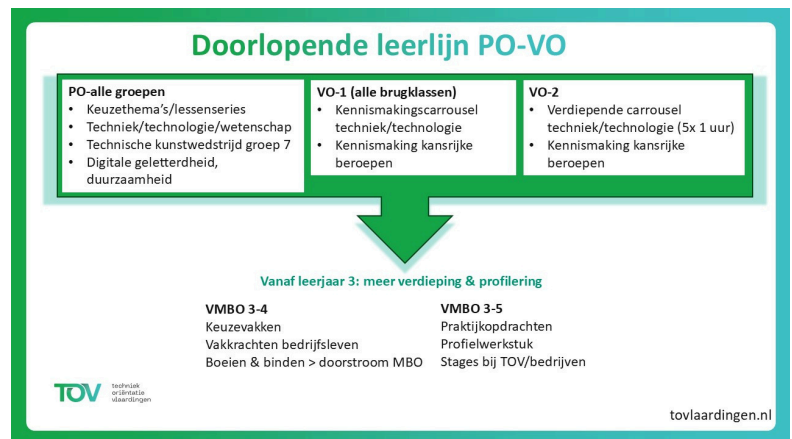
€ 550.000

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Hanneke: "Doordat we in een pilotjaar zitten, hebben we geen strakke planning aan onszelf opgelegd anders dan dat we een programma-aanbod klaar willen hebben voor mei 2026 waarmee we het PO en VO kunnen bedienen in het volgende schooljaar. Op dit moment (maart 2026) wordt dit programma getest met enkele groepen. Sinds de start in oktober 2025 zijn er honderden leerlingen vanuit PO/ VO over de vloer geweest en dat geeft ons vertrouwen voor het nieuwe jaar. We proberen nu te komen tot structurele afspraken met het onderwijs om daar invulling aan te geven. Die kruisbestuiving versterkt thema's als duurzaamheid en loopbaanoriëntatie."

Met welke partners werkt TOV samen?

Hanneke: "De samenwerking tussen onderwijs, overheid en ondernemers is voor ons essentieel. We ontwikkelen de werkstations en opdrachten samen met bedrijven. Regionaal werken we samen met onder andere GoDare, Code Groen, Mechatronica Innovatie Campus Schiedam (MICS), Loods M en de Food Innovation Academy (FIA) en de Zorg Innovatie Academie.



Wat zijn de belangrijkste plannen voor de komende jaren?

Hanneke: "We gaan ons richten op:

- Een financieel duurzaam centrum opbouwen.
- Een doorlopende leerlijn van groep 7 t/m het voortgezet onderwijs, mogelijk zelfs jonger.
- Een centrum creëren dat leeft, ook na schooltijd, waar kinderen en ouders ook zelf naartoe komen.
- Ouderbetrokkenheid versterken zodat jongeren bewuste keuzes maken en techniek meedoet in het keuzeaanbod aan vervolgopleidingen.
- Regionale samenwerking met campussen en maatschappelijke partners uitbreiden.
- Efficiëntere governance en minder administratieve lasten.
- Een duurzamer en betaalbaarder pand zodat we meer middelen kunnen investeren in onderwijs en materiaal."



Voor meer informatie kijk op:

 **TOV - Techniek Oriëntatie Vlaardingen**

 **www.tovlaardingen.nl**

Of bekijk de video via de QR-code.



De Waterwegregio: een bruisende plek!

Door Saskia Raas,
Programmamanager Waterwegregio



Eind 2024 startte ik als programmamanager van de Waterwegregio. Een regio die ik niet goed kende en die ik sinds die tijd probeer te verkennen. Dit doe ik door de vier gemeenten Maassluis, Rotterdam, Schiedam en Vlaardingen te bezoeken, de lokale krantjes te lezen en vooral door met zoveel mogelijk lokaal betrokkenen in gesprek te gaan. Zo genoot ik met mijn gezin van een lekkere Paaslunch bij De Vreemde Vogel (www.devreemdevogel.nl) aan de rand van de Westwijk in Vlaardingen en raakte ik in gesprek met iemand die zich inzette voor het vergroenen van de omgeving. Oké, dat was wel op creatieve wijze door stekjes te nemen van planten in het gemeentelantsoen, maar de energie en het enthousiasme spatten ervan af.

Die energie en dat enthousiasme ervaar ik ook in gesprekken met de projectleiders, ambtenaren en bestuurders die zich inzetten voor de Waterwegregio. Stuk voor stuk is iedereen bezig met een mooi puzzelstukje om de totaalpuzzel van verbeterde brede welvaart in de Waterwegregio te leggen. Want dat die brede welvaart verbeterd moet worden, is voor iedereen duidelijk. Het is toch opmerkelijk dat zo'n mooie regio met zoveel krachtige mensen en veel potentieel structureel kampt met kansenongelijkheid, beperkte doorstroom op de arbeidsmarkt, verouderde bedrijventerreinen en een mismatch tussen talent en werk. Dit zijn geen problemen die je oplost met één project. Het vraagt om samenwerking, lef en vooral: volhouden. Bestuurlijk gezien is dat misschien wel de grootste uitdaging. De Waterwegregio bestaat uit meerdere gemeenten, elk met eigen prioriteiten, politieke

dynamiek (die door de recente verkiezingen nog dynamischer is) en tempo. Tel daar de vele betrokken onderwijspartijen, kennisinstellingen, maatschappelijke en economische partijen bij op en je snapt dat het leggen van de totaalpuzzel een grote uitdaging is. Toch is dit precies wat de Regio Deal Waterwegregio zo waardevol maakt. Want nu de neuzen dezelfde kant opstaan, ontstaat er iets moois: een gezamenlijke ambitie om de regio sterker, aantrekkelijker en toekomstbestendig te maken. Die ambitie krijgt vorm in inmiddels een stevige hoeveelheid concrete projecten waar ik trots op ben. U vindt ze allemaal in dit magazine. Bij al deze projecten voel je de energie en het enthousiasme waar ik het eerder over had. Alle projecten zijn me allemaal even lief. Waar mogelijk, kom ik er graag en ik beveel ze u van harte aan. Check vooral de agenda van Loods M in Maassluis (www.loodsm.nl), drink een heerlijke chai latte bij de Food Innovation Academy in Vlaardingen (www.foodinnovationacademy.nl), ga op de foto met de paarse MICS-robot in Schiedam (www.mics.nl) of wandel binnen bij het gezellige LeerStation in Mathenesse (www.hetleerstation.nl).

Het is mijn grote wens dat we met het leggen van de totaalpuzzel een stevig fundament bouwen voor samenwerking, verbinding en brede welvaart in de Waterwegregio, voor de inwoners, de ondernemers en ook de bezoekers. Ongetwijfeld gaat dit met vallen en opstaan, met discussies en doorbraken, maar hopelijk altijd met het besef dat we het samen moeten doen. Ik ben enorm dankbaar dat ik hier mijn steentje aan mag bijdragen!

Op www.regiodealwaterwegregio.nl kunt u alle projecten van en nieuwsberichten over de Regio Deal Waterwegregio vinden. Ook kunt u zich hier aanmelden voor onze nieuwsbrief. Ik stuur wekelijks op persoonlijke titel een weekbericht aan betrokkenen bij de Regio Deal Waterwegregio. Als u deze wilt ontvangen, stuur mij dan een berichtje via saskia.raas-soeterbroek@vlaardingen.nl

Voor meer informatie kijk op:

 **Regio Deal Waterwegregio**

Onderwijs op maat

Interview met: Robert de Jong
Project: Talentklas



Op 6 februari 2025 keurde de Regio Deal Board het project Talentklas goed. De Talentklas Vlaardingen biedt een passend leertraject voor kinderen in groep 7 en 8 die beter gedijen bij 'leren door te doen'. Met de Regio Deal-middelen worden vanaf 2025 140 leerlingen per jaar bereikt. Het project valt onder pijler 2 – betere toegang tot bestendig werk – en heeft een looptijd tot en met 2028. We vroegen Robert de Jong (SIKO) naar de stand van zaken en de uitdagingen van het project Talentklas.

Hoe is het project Talentklas eigenlijk ontstaan?

Robert: "Het begon op één school, waar we zagen dat sommige leerlingen in groep 7 vastliepen: ze hadden weinig motivatie, een negatief zelfbeeld en geen effect van een lager lesniveau. We zijn toen gestart met één dag per week praktijkgericht onderwijs via bedrijfsbezoeken."

En hoe is dat initiatief uitgegroeid tot een wijkbreed programma?

Robert: "Dankzij middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) van scholen en de gemeente konden we groeien naar een wijkbreed programma. Nu doen er elke week 35 leerlingen mee in een speciaal technieklokaal.



Het is uitgegroeid tot een programma voor de hele wijk. Dit wijkbrede programma breiden we uit naar heel Vlaardingen."

Wat is de kern van de Talentklas?

Robert: "De Talentklas biedt een alternatieve leeromgeving waarin ontmoeting, motivatie en ontwikkeling centraal staan. Kinderen gaan wekelijks op bedrijfsbezoek en krijgen intensieve begeleiding: twee professionals op zeven leerlingen. De gemeente ziet dit als een preventieve aanpak."

Zijn er ook uitdagingen?

Robert: "Vooral in de financiering: een plek kost €8.000–€9.000 per leerling per jaar. Daarnaast vraagt het project intensieve afstemming tussen achttien scholen en vertrouwen op een klein, bevlogen team."

Hoe ziet het programma er in de praktijk uit?

Robert: "Leerlingen bezoeken elke week één van de 130 aangesloten bedrijven. Ze proberen van alles: techniek, horeca, zorg, lassen. Dat geeft hun zicht op hun talenten en vergroot hun zelfvertrouwen."

Hoe breidt de Talentklas zich verder uit?

Robert: "We rollen het stap voor stap uit in heel Vlaardingen. Ondertussen starten we een parallel project in Maassluis. Drie schoolbesturen (SIKO, Uniek en Wijzer) werken samen met een interne werkgroep aan kaders voor organisatie, toeleiding en verdere uitbreiding."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Robert:

- "Het selecteren van leerlingen uit steeds meer verschillende wijken van Vlaardingen.



Gemeente Vlaardingen



Vlaardingen



€ 170.000

- Het informeren van steeds meer scholen (in wijk-overleggen) over de Talentklas en de manier waarop scholen leerlingen kunnen aanmelden.
- Het aantal bedrijven dat deelneemt blijft alsmaar toenemen.
- Een steeds sterkere verbinding met het vo. Om te komen tot doorgaande lijnen en uitwisseling van kennis en ervaring tussen po/vo.
- Een voorzichtige uitbreiding richting Maassluis. Vanaf 1 mei voor 1 dag in de week."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Robert: "Ja, het project verloopt volgens planning. De trouwe en kundige inzet van de leerkrachten en ondersteuners van de Talentklas zijn hier voorwaardelijk voor. Zij doen zeer toegewijd hun werk."

Waarom doen bedrijven hieraan mee?

Robert: "Bedrijven waarderen de kleine groepen, goede begeleiding en het idee dat je jonge kinderen al vroeg kunt inspireren. Dat helpt weer tegen personeelstekorten, vooral in techniek, zorg en de foodsector."

Je noemt de Talentklas ook een proeftuin?

Robert: "Ja, de Talentklas speelt een belangrijke rol binnen sectorale campussen zoals Techniek Oriëntatie Vlaardingen (TOV), Food Innovation Academy (FIA) en Zorg Innovatie Academie (ZIA). Kleine pilotgroepen testen praktijklessen die later naar hele klassen opgeschaald kunnen worden."

Bovendien merken we dat we via de Talentklas beter 'achter de voordeur' komen bij gezinnen. Sommige gezinnen hebben veel wantrouwen richting hulpverlening, maar via de Talentklas ontstaat opnieuw vertrouwen. Daardoor worden zorginterventies soms weer mogelijk. Het is dus niet alleen een onderwijsproject, maar ook een waardevolle schakel binnen de zorgketen."

Waar ligt de focus voor de komende jaren?

Robert: "We willen structurele financiering organiseren, onder andere via samenwerking met het voortgezet onderwijs, Stroomopwaarts en sectorale partners. Daarnaast werken we aan een regionale aanpak waarbij de Talentklas het vliegwiel vormt voor onderwijsvernieuwing in de hele regio. Denk hierbij aan praktijklokalen en doorlopende leerlijnen van groep 6 tot en met het mbo."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Robert: "Verdere uitbreiding in Maassluis en deelname vanuit heel Vlaardingen. Daarnaast verwachten we de samenwerking met de eerder genoemde initiatieven te bestendigen en duurzaam vorm te geven."

En zijn er nog andere ontwikkelingen?

Robert: "Zeker. De werkgroep wil een compact en overdraagbaar kwaliteits- en beheermodel maken. We willen de samenwerking tussen campussen, scholen en ondernemers versterken, beter inzicht krijgen in doelgroepen van 10 tot 27 jaar en blinde vlekken in de keten opsporen. Ook kijken we regionaal naar oplossingen voor tekorten aan stageplekken en bevoegde leerkrachten."

Voor meer informatie kijk op:



Talentklas Vlaardingen en Maassluis



www.talentklas.com

Dit zeggen ouders, leerlingen en leerkrachten:

Ouders:

"Hij kijkt de hele week uit naar de dag Talentklas en praat er de hele week over."

--

Talentklas leerling:

"Je bent trots als je kan vertellen wat je hebt gedaan, aan je moeder of aan de juf. Je kan ook trots op jezelf zijn als je iets gedaan hebt. Dan word je blij van jezelf."

--

Leerkracht:

"Nu ze in de Talentklas zit zien we een meer opgewekt kind dat vooral veel meer haar best doet dan vorig jaar."

Van beton naar groen

Interview met: Jelle Egas

Project: Verduurzamen

bedrijventerreinen Waterwegregio



Het project Verduurzamen bedrijventerreinen Waterwegregio kreeg op 6 februari 2025 groen licht van de Regio Deal Board voor de looptijd van één jaar. Inmiddels is de Regio Deal Board van 12 maart 2026 akkoord gegaan met het vervolg van het project. In het project wordt ingezet op het verbeteren van de samenwerking tussen ondernemers in de Waterwegregio om aan de slag te gaan met klimaatadaptatie en verduurzaming. Het project valt onder pijler 3 – doorbraken circulair en duurzaam wonen en werken. We vroegen projectleider Jelle Egas naar de totstandkoming en ontwikkeling van het project.

Hoe is het project Verduurzamen

Bedrijventerreinen Waterwegregio ontstaan?

Jelle: "We zagen dat veel uitdagingen waar ondernemers en gemeenten mee te maken hebben – zoals circulariteit, netcongestie en klimaatadaptatie – gemeentegrenzen overstijgen. Vlaardingen had al een programma voor het verduurzamen van de bedrijventerreinen en via de Regio Deal Waterwegregio konden we dit regionaal opschalen. Bedrijventerreinen kampen steeds vaker met veroudering van het vastgoed en de

infrastructuur, de werkomgeving is vaak weinig aantrekkelijk voor werknemers en er is druk op het elektriciteitsnet als gevolg van transportschaarste. Dat maakt gezamenlijke verduurzaming noodzakelijk."

Wat is de visie achter het project?

Jelle: "We werken aan toekomstbestendige bedrijventerreinen door energie, circulariteit en klimaatadaptatie integraal aan te pakken. De Regio Deal Waterwegregio helpt om kennis regionaal te delen, bijvoorbeeld over energiehub's of het benutten van reststromen."

Welke uitdagingen spelen er?

Jelle: "Er is te weinig transportcapaciteit beschikbaar voor bedrijven om uit te breiden dan wel te verduurzamen. Ondernemers krijgen in toenemende mate ook last van prijschommelingen in het energieverbruik. Verder is er veel verharding en weinig groen. Bedrijventerreinen hebben daardoor extra last bij hevige piekbuien of hittegolven. Ondernemers hebben uiteenlopende belangen en tempo's. Om tot gezamenlijke maatregelen te komen, moet je die belangen goed stroomlijnen."

Hoe pakken jullie dit integraal aan?

Jelle: "We werken vanuit vier pijlers:

- 1 Netwerkvorming:** gemeenten, ondernemersverenigingen en bedrijven worden actief met elkaar verbonden.
- 2 Circulaire economie:** we monitoren afval- en grondstofstromen om gerichte circulaire ketens te ontwikkelen.
- 3 Netcongestie & energietransitie:** Schiedam, Maassluis en Vlaardingen werken gezamenlijk aan projecten vinden voor het oplossen van netcongestie, en we delen regionaal deze inzichten om sneller tot oplossingen te komen.
- 4 Groen & Klimaatadaptatie:** het vergroenen van de bedrijventerreinen in de waterwegregio

Een projectleider vanuit de ondernemersorganisaties fungeert als schakel met de bedrijven."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Jelle: Er zijn verschillende activiteiten uitgevoerd. We voeren energiescans uit bij bedrijven. Deze helpen bedrijven inzicht te krijgen in hun energieverbruiksprofiel. Op basis daarvan kunnen ze aanpassingen maken in de bedrijfsvoering. Daar hebben inmiddels bijna 20 bedrijven gebruik van gemaakt. In de regio zijn groenscans

uitgevoerd die identificeren welke kansen er zijn om bedrijventerreinen te vergroenen én er is een grondstoffen dashboard opgezet waarmee we kunnen analyseren welke reststromen er door de regio lopen. En niet onbelangrijk: er is een sterke fundamentele basis gelegd om integraal met de drie betrokken gemeenten (Schiedam, Vlaardingen en Maassluis) en de Green Business Club Waterweg aan de slag te gaan met verduurzaming van bedrijventerreinen wat op zich zelf al pure winst en een mooi resultaat is."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Jelle: "We liggen op planning en komen stap voor stap dicht bij het behalen van de doelen."



Gemeente Vlaardingen



Vlaardingen, Schiedam, Maassluis



€ 424,959

Wat maakt deze aanpak vernieuwend?

Jelle: "Door regionale samenwerking kunnen we lokale innovaties meteen breder toepassen. Denk aan energiescans op het gebied van netcongestie, en de mogelijkheid om met de RET de vrije capaciteit op de Hoekse Lijn in te zetten voor het laden van bouwmaterieel of de logistiek. Dat is een slimme vorm van energiegebruik. Tegelijkertijd vraagt samenwerking met bedrijven, de netbeheerder, RET en drie gemeenten nieuwe manieren van besluitvorming, duidelijke communicatie en nauwe samenwerking. Deze aanpak zet oplossingen tegen die nieuwe uitdagingen aan."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Jelle: "Binnen het thema klimaatadaptatie en groen gaan we nu bijvoorbeeld concreet aan de

slag met het realiseren van vergroende erfafscheidingen op het bedrijventerrein Schiedistrict in Schiedam. Op het gebied van energietransitie, wat toch een langdurig traject is, gaan we dit jaar stap voor stap naar oplossingen voor netcongestie, zoals de verkenning van een energiehub. En op het vlak van circulaire economie, hebben we nu dat dashboard waar ik eerder over sprak. Daarop gebaseerd gaan we concrete stappen zetten en gaan we interventies doen richting bedrijven om het circulair denken en doen als het ware aan de man te brengen. Waarbij het dashboard, en de onderliggende analyse parallel continu doorloopt."

Waar richten jullie je de komende jaren op?

Jelle: "We werken aan een duidelijke lijn met visie en (sub)doelen voor energie, circulariteit en klimaatadaptatie. Daarnaast willen we het regionale netwerk verder uitbouwen en een gezamenlijk beeld vormen van kritieke grondstofstromen. We verbeteren ook onze multi-stakeholderprocessen met tools en templates om doelen concreet te maken en meetmethoden te ontwikkelen."

Voor meer informatie over het project Verduurzaming bedrijventerreinen kun je terecht bij Jelle Egas via jelle.egas@vlaardingen.nl



Kijk ook eens op:

 **Green Business Club Waterweg**

 www.duurzaamvlaardingen.nl

Of bekijk de video via de QR-code.





Woordzoeker

Regio Deal Woordzoeker

Wilt u kans maken op een verrassingspakket uit de Waterwegregio? Los dan deze woordzoeker op en stuur de oplossing uiterlijk 31 augustus 2026 naar regiodealwaterwegregio@vlaardingen.nl.

W	E	R	K	E	N	G	R	R	O	T	T	E	R	D	A	M	L
C	L	L	D	H	A	R	T	V	A	N	D	W	I	J	K	D	O
J	I	N	C	B	H	O	E	P	A	R	T	N	E	R	S	U	O
E	G	I	S	E	A	E	C	O	D	N	B	O	A	R	D	U	P
E	A	L	L	D	V	N	H	W	A	I	T	E	V	R	R	R	B
W	D	F	U	R	E	Z	N	E	L	E	R	E	N	E	A	Z	A
L	A	A	I	I	N	O	O	G	R	U	V	L	W	G	L	A	A
E	G	M	S	J	P	N	L	S	L	W	L	E	E	I	L	A	N
E	V	I	P	V	R	D	O	C	O	L	A	E	B	E	E	M	O
F	A	L	O	E	O	E	G	H	O	A	A	R	S	T	S	H	R
B	N	I	L	N	G	R	I	I	D	N	R	S	I	E	I	E	I
A	D	E	D	T	R	G	E	E	S	D	D	T	T	A	S	I	E
A	E	S	E	E	A	R	E	D	M	W	I	A	E	M	W	D	N
R	R	C	R	R	M	E	T	A	L	E	N	T	K	L	A	S	T
H	E	H	O	R	M	N	G	M	I	R	G	I	O	M	T	A	A
E	G	O	O	E	A	Z	I	A	A	K	E	O	K	T	E	S	T
I	I	O	S	I	V	E	T	A	P	T	N	N	P	E	R	N	I
D	O	L	T	N	O	N	I	E	U	W	S	B	R	I	E	F	E

ALLESISWATER
 BEDRIJVENTERREIN
 BOARD
 CLLD
 DAGVANDEREGIO
 DUURZAAMHEID
 FAMILIESCHOOL
 GROENZONDERGRENZEN
 HARTVANDWIJK
 HAVENPROGRAMMAVO
 JINC
 LEEFBAARHEID
 LEERSTATION
 LEREN
 LOODSM
 LOOPBAANORIENTATIE
 NIEUWLANDWERKT
 NIEUWSBRIEF
 PARTNERS
 REGIETEAM
 ROTTERDAM
 SCHIEDAM
 SLUISPOLDEROOST
 TALENTKLAS
 TECHNOLOGIE
 TOV
 VLAARDINGEN
 WEBSITE
 WERKEN
 ZIA

puzzelplatform.nl » maak je eigen woordzoeker

Oplossing

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kansen creëren voor jongeren

Interview met: Duco Ferwerda
Project: JINC



JINC kreeg op 7 oktober 2025 akkoord van de Regio Deal Board voor hun projectvoorstel in het kader van pijler 2 – Betere toegang tot bestendig werk. Het project loopt tot en met 2028. We spraken met Duco Ferwerda van JINC over de ontwikkelingen van en uitdagingen voor JINC.

Waar richt jullie project binnen de Regio Deal zich op?

Duco: "We vergroten kansengelijkheid voor jongeren door toegang te bieden tot beroepsoriëntatie, coaching en een netwerk. Door de Regio Deal Waterwegregio kunnen we groeien van 1.800 naar 3.500 leerlingen eind 2028. In deze periode zullen wij groeien naar ons financieringsmodel van 60-20-20 (bedrijven, fondsen, gemeenten), zodat wij duurzaam kunnen blijven werken."

Wat is jullie visie en welke uitdagingen zien jullie?

Duco: "We willen jongeren helpen aan een goede start op de arbeidsmarkt door hen structureel meer kansen te geven. Voor veel jongeren die opgroeien in wijken waar wij actief

zijn is het erg lastig om de juiste keuzes in hun schoolloopbaan te maken.

Hoe zorgen jullie voor regionale impact?

Duco: "We verbinden scholen, bedrijven en campussen (zoals de TOV, ZIA en FIA – zie elders in dit magazine) en voeren in gezamenlijkheid projecten op die locaties uit. Ons doel: elke leerling krijgt acht praktijkervaringen in de periode tussen groep 7 en de 3e klas van het vmbo. We stimuleren daarbij regionale mobiliteit, zodat jongeren ook buiten hun eigen gemeente projecten volgen."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Duco: "Wij organiseren al jaren de bliksemstages en sollicitatietrainingen in de regio en met de gelden van de Regio Deal kunnen wij in de bestaande projecten een groei realiseren. Dit is precies wat wij nu al zien. Ook zullen wij nieuwe projecten, TaalTrip, NetwerkWijzer en Carrière Coach, lanceren in de regio en ook hierin ervaren wij dat scholen echt zitten te wachten op JINC. Scholen weten ons te vinden."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Duco: "JINC werkt met de scholen op schooljaren. Op dit moment worden de planningsgesprekken gevoerd met de scholen voor het schooljaar 2026-2027. Hierin zullen wij de cijfers voor 2026 genereren."





Gemeente Vlaardingen



Schiedam, Rotterdam, Vlaardingen,
Maassluis



€ 260.000

Hoe vernieuwen jullie en werken jullie samen?

Duco: "We investeren in langdurige relaties met bedrijven via gespecialiseerde teams voor werving en relatiebeheer. Intern vernieuwen we door rollen anders te organiseren en nieuwe functies toe te voegen. Ook werken we aan meer diversiteit in onze rolmodellen."

Wat zijn jullie plannen voor de komende jaren?

Duco: "We willen de regionale samenwerking verdiepen, vooral met de campussen en binnen kansrijke sectoren. Verder professionaliseren we werving en relatiebeheer en onderzoeken we hoe we scholen kunnen ontzorgen door voorbereiding en evaluatie deels over te nemen. De Regio Deal Waterwegregio moet een vliegwiel worden voor blijvende samenwerking en meer kansengelijkheid."

En heel specifiek: Wat staat er komend jaar op de planning?

Duco: "Een mooie en duurzame groei van JINC in de Waterweg Regio!"

Voor meer informatie kijk op:



JINC



www.jinc.nl



Regio Deal Board 12 maart 2026 keurt zeven nieuwe projecten goed

Tijdens de Regio Deal Board van 12 maart 2026 zijn zeven projecten goedgekeurd. Deze projecten uit de Waterwegregio laten zien hoe inwoners, bedrijven en gemeenten samen bouwen aan de toekomst. De initiatieven dragen bij aan drie belangrijke doelen van de Regio Deal: leefbare wijken, betere toegang tot toekomstbestendig werk en duurzaam en circulair wonen en werken.

Community Local Led Development: Wij maken Mathenesse!

Dit project ondersteunt buurtinitiatieven van bewoners, ondernemers en partners in de wijk Oud-Mathenesse in Rotterdam om de binding tussen inwoners onderling en met ondernemers te versterken. Voor het project, dat samen met Kansen voor West wordt uitgevoerd, wordt 3 jaar lang 200 duizend euro vrijgemaakt waarmee inwoners projecten tot 20.000 euro kunnen uitvoeren. De gemeente biedt ondersteuning zodat inwoners laagdrempelig mee kunnen doen. De gemeente zorgt er daarnaast voor dat een koppeling wordt gemaakt naar vraag en aanbod van projecten.

Inwoners dragen vanuit hun rol zorg voor het leggen van verbindingen, het organiseren van ontmoetingen en het uitvoeren van onderzoek. Minstens een keer per jaar geven initiatiefnemers tijdens een event een update over hun initiatief of pitchten een nieuw initiatief. Daarbij kunnen alle bewoners uit Mathenesse meestemmen over de initiatieven. Overigens staat het project open voor samenwerkingsprojecten met de andere gemeenten.



Groen zonder Grenzen

Groen zonder Grenzen is een project opgezet door de gemeente Rotterdam gefocust op gemeenschapsontwikkeling en het vergroenen van de

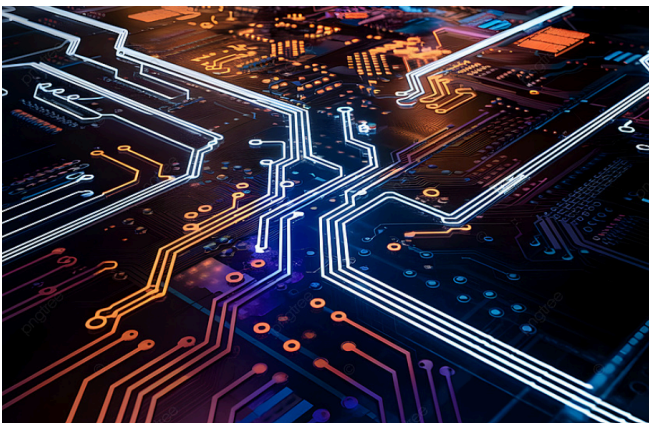
wijk Oud-Mathenesse. Met onder andere pop-up acties, workshops, het uitlenen van gereedschap en een beloningssysteem voor vrijwilligerswerk worden bewoners actief betrokken bij het vergroenen van de wijk, op basis van hun eigen wensen en talenten. Er worden laagdrempelige regelingen opgezet voor vergroening van privé- en gezamenlijke binnentuinen, achterpaden en kleinschalige groeninitiatieven. Deze maatregelen helpen inwoners wateroverlast en bodemdaling tegen te gaan. Dit gebeurt onder leiding van de Groene Buren, een groep van actieve buurtbewoners die zich inzetten voor vergroening. Tijdens informatieavonden verzamelen zij ideeën van bewoners voor groene buurtinitiatieven. Deze ideeën worden vervolgens zo veel mogelijk uitgewerkt en uitgevoerd. Tot slot: de activiteiten staan nadrukkelijk ook open voor bewoners uit de andere gemeenten.



Verduurzaming bedrijventerreinen

Vanuit de gemeente Vlaarding is een initiatief ingebracht dat zich richt op het versnellen van de verduurzaming van bedrijventerreinen. Ondernemers in Schiedam, Vlaarding en Maassluis krijgen ondersteuning bij acties rond de circulaire economie, de energietransitie, vergroening en het verminderen van de druk op het elektriciteitsnet. Zo wordt hulp aangeboden bij

circulair ondernemen, de opzet van energiehubs en het aanleggen van heggen. Bedrijven in de maakindustrie, logistiek en dienstverlening, met name midden- en kleinbedrijven, worden geactiveerd en begeleid in het zetten van concrete, haalbare verduurzamingsstappen binnen de eigen bedrijfsvoering en in samenwerkingsverband. Ook terreinorganisaties en de gemeenten Schiedam, Vlaardingen en Maassluis worden in het project meegenomen. Daarbij zal de Green Business Club Waterweg, een impactorganisatie bestaande uit bedrijven, gemeenten en kennisinstellingen in de regio gefocust op verduurzaming, optreden als verbindende netwerk- en procesregisseur. Begeleiding zal stapsgewijs worden doorgevoerd. Dit gebeurt via gezamenlijke sessies, maatwerkbegeleiding en concrete aanbiedingen. Het project draagt bij aan een intensievere samenwerking tussen bedrijven en overheden en een economisch vitale, aantrekkelijke en toekomstbestendige Waterwegregio.



Techniek en technologie in Maassluis, van 10 tot 18!

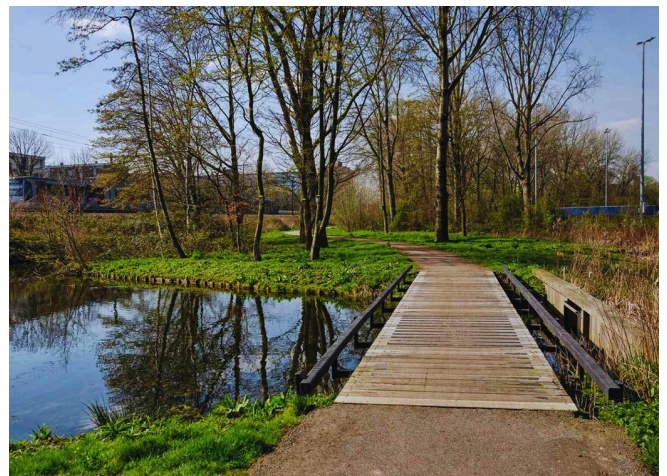
Het project Techniek en technologie in Maassluis, van 10 tot 18! laat leerlingen uit Maassluis van 10 tot 18 jaar met praktijklessen actief kennismaken met techniek en technologie. Vanuit het Lentiz Revis lyceum wordt een talentenprogramma opgezet voor vmbo-, havo- en vwo-leerlingen gericht op het ontdekken en ontwikkelen van technische vaardigheden en het verkennen van de technische sector. Er worden daarnaast activiteiten georganiseerd zoals de Techniek en Technologiedag voor scholen in Maassluis en Maasland. Aan de hand van deze aanpak wordt techniek een vast onderdeel binnen het curriculum, maken leerlingen goed kennis met het werken in de wereld van techniek en wordt de kloof tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt verkleind.

Nieuwland Werkt

Het project Nieuwland Werkt helpt inwoners uit de wijk Schiedam Nieuwland de stap naar werk te maken. Daarbij wordt op een laagdrempelige en toenaderende manier hulp aangeboden waarbij in wordt gespeeld op de behoeften van de werkzoekende. Er worden inwoners uit de wijk geworven die als community verbinders in het team van Nieuwland Werkt aan de slag gaan. Het project biedt inwoners een duidelijk overzicht doordat initiatieven worden samengebracht op één plek. Hulp is gericht op de lange termijn waarbij wordt ingezet op een structurele plek voor werkzoekenden in de organisatie.

Er wordt actief contact gemaakt met inwoners. Dit gebeurt vanuit plekken waar inwoners al komen zoals supermarkten, scholen en bibliotheken. Daarna gidst het project inwoners naar bestaande initiatieven naar werk in en om de wijk. Daarnaast bouwt het project samen met de community verbinders en werkgevers aan nieuwe initiatieven naar werk.

Het project draagt bij aan het zelfvertrouwen en de gezondheid van inwoners en biedt een sociaal netwerk, wat een positief effect heeft op de sociale cohesie in Nieuwland.



Impuls Loopbaanoriëntatie Waterwegregio

Het project Gaan voor een Baan Waterwegregio maakt onderdeel uit van het Masterplan Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en komt vanuit het Riverboard-netwerk. Het project richt zich op het versterken van de overgang van school naar werk voor jongeren in de gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. Het doel is dat iedere jongere uit de regio school verlaat met perspectief op werk of een passende vervolgopleiding. Relatief veel jongeren in de



Waterwegregio groeien op in kwetsbare omstandigheden met beperkte basisvaardigheden waarbij een relatief grote groep geen werk heeft of een opleiding volgt. Tegelijkertijd kampen regionale werkgevers met personeelstekorten in kansrijke sectoren. Hier zet het project op in. Met het versterken van loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) worden jongeren begeleid om hun talenten te ontdekken, realistische toekomstkeuzes te maken en kennis te maken met kansen op de lokale arbeidsmarkt.

Het project focust op leerlingen in het primair en voortgezet onderwijs, hun ouders en scholen. Het programma ondersteunt scholen bij het structureel versterken van LOB door professionalisering, het verbinden met regionale partners en bedrijven, het vergroten de ouderbetrokkenheid en het bieden van een overzicht via een digitaal platform.

Met de Regio Deal-middelen kan het programma worden uitgebreid van 34 naar alle 68 scholen in de Waterwegregio. Hierdoor ontstaat een regionaal LOB-netwerk, waarmee kansengelijkheid wordt vergroot en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt wordt versterkt.

Opschaling Loods M: op naar een circulair en maatschappelijk knooppunt

Na de goedkeuring van twee eerdere projecten, heeft de Regio Deal Board op 12 maart 2026 een derde project voor de ontwikkeling van Loods M in Maassluis goedgekeurd. Loods M is een project opgezet in Maassluis waarin verduurzaming van het haven/woongebied, de ontwikkeling van een lokaal duurzaam energiesysteem, een fieldlab voor overheden, onderwijs en bedrijfsleven

en diverse activiteiten voor buurtbewoners bij elkaar worden gebracht. Na een succesvolle transformatie van een lege hal tot een circulaire werkplaats met evenementen en publiekseducatie wil Loods M met het nu goedgekeurde project opschalen. Het doel van het project is om in 2026 de ontwikkeling door te zetten naar een multifunctioneel, circulair knooppunt waar musea, historische werf en het fieldlab voor circulaire innovatie samenkomen. Hiervoor worden activiteiten opgeschaald met een doorlopende jaarprogrammering waaronder een Kids Repair Café. De organisatie wil daarnaast starten met een project gericht op circulaire gebiedsontwikkeling met de verduurzaming en vergroening van de Govert van Wijnkade. Er ligt ook een plan om Loods M te verbouwen. Ten slotte wil Loods M structureel samenwerken met de vier Waterweg-gemeenten, bedrijven, onderwijsinstellingen, vrijwilligers en inwoners.



Zuid-Hollandse kenniswerkplaats

Op 16 oktober 2025 vond in de Synergiehal van de Mechatronica Innovatie Campus Schiedam (MICS) in Schiedam de vierde Zuid-Hollandse werkplaats plaats. De bijeenkomst werd georganiseerd door de provincie Zuid-Holland en de Regio Deal Waterwegregio. Deze bijeenkomsten zijn dé plek waar Regio Deal-partners elkaar ontmoeten om kennis te delen, inspiratie op te doen en samen de regio verder te brengen.

Onder begeleiding van dagvoorzitter Rogier Elshout doken de deelnemers dit keer in het thema jongeren, arbeidsmarkt en onderwijs. De Schiedamse wethouder Cemil Kahramanoglu trapte af en benadrukte hoe waardevol het is om breed samen te werken en van elkaar te leren. Daarna liet Sjoerd Harsveldt (MICS) zien hoe innovatie, techniek en leren in Schiedam hand in hand gaan.

Daniëlle Schreurs gaf inzicht in de leefwereld van GenZ en de uitdagingen die hierbij komen kijken. Daarna deelden Daniëlle, Erik Korenstra (De Kleine Ambassade), Henk de Bruijn (Techniek Oriëntatie Vlaardingen) en Suzanne Snijders (Food Innovation Academy) hun ervaringen over hoe we jongeren, onderwijs en

arbeidsmarkt beter met elkaar kunnen verbinden. Tijdens een postersafari dachten deelnemers actief mee over uiteenlopende vraagstukken. Lenneke Degenaar (ambtelijk coördinator pijler 2 Regio Deal Waterwegregio) sloot af met een terugkoppeling van de belangrijkste opbrengsten. Kortom: een energieke, inspirerende dag vol nieuwe inzichten, ontmoetingen en waardevolle gesprekken over thema's die in veel regio's (en zeker in de Waterwegregio!) volop in beweging zijn.



Een plek voor iedereen

Interview met: Eelco van Diesen

Project: Hart van de Wijk Oost



Het project Hart van de Wijk Oost was één van de eerste zes projecten van de Regio Deal Waterwegregio die op 6 februari 2025 groen licht kregen van de Regio Deal Board. Het project van de gemeente Schiedam valt onder pijler 1 – impuls leefbaarheid wijken en heeft een looptijd tot Q3 2028. Eelco van Diesen, projectleider Hart van de Wijk, ging in op onze vragen over de stand van zaken en uitdagingen van het project.

Wat houdt het project Hart van de Wijk Schiedam Oost /De Peperklip in?

Eelco: "De aanleiding ligt in de gebiedsontwikkeling rond het station: daar worden 3500 nieuwe woningen gebouwd, waardoor het wijkhart verschuift. Dat vraagt om een nieuw multifunctioneel centrum dat de nieuwe wijk Schieveste verbindt met de wijk Oost en daarmee zowel nieuwe als bestaande bewoners verbindt. We maken een nieuw Hart van de Wijk Oost. Door het realiseren van nieuwbouw van een school, sportzaal en maatschappelijk centrum samen met woningbouw. Het project is opgezet om een laagdrempelige plek te creëren waar school, sport, gezondheid en maatschappelijke ondersteuning op één locatie samenkomen



voor ontmoeting, ondersteuning, ontwikkeling, ondernemen en ontspanning."

Hoe wordt het project gefinancierd?

Eelco: "Dankzij de bijdrage van Regio Deal van €2,5 miljoen, houden we de hypotheekcomponent van het gebouw zo laag mogelijk. Hiermee houden we de exploitatielasten voor de komende 50 jaar laag waardoor de programmering betaalbaar blijft. Dat biedt ruimte om duurzaam te investeren in activiteiten voor de wijk."

Welke uitdagingen komen daarbij kijken?

Eelco: "De grootste uitdaging is de organisatorische omslag. School, sport, welzijn en instanties moeten integraal gaan samenwerken, terwijl ze traditioneel gescheiden structuren kennen. Dit vraagt om een ander type aansturing en beheersvorm. Waarbij we over elkaars grenzen en regelgeving heen moeten kijken!"

Hoe gaat het gebouw eruitzien en functioneren?

Eelco: "Het wordt een multifunctioneel centrum van ongeveer 4700 m². De ruimtes worden dubbel gebruikt: leslokalen, bibliotheek en sportfaciliteiten zijn toegankelijk voor zowel school als wijk. De centrale entree stimuleert ontmoeting tussen verschillende doelgroepen: nieuwkomers, gezinnen, ouderen en jongeren.



Gemeente Schiedam



Schiedam



€ 2.500.000

En de programmering sluit aan op de behoeftes van de bewoners uit de wijk en moedigt bewoners aan om zelf initiatieven te ontwikkelen en te groeien richting participatie en werk."

Welke activiteiten zijn sinds de start van het project uitgevoerd en welke resultaten zijn concreet behaald?

Eelco: "Er hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden met de bewoners en instanties uit de wijk over wat het Hart van de Wijk zou moeten bieden. Die input wordt nu meegenomen in de uitwerking van het gebouw en de op te zetten structuur van de programmering."

Ligt het project nog steeds op planning en is het de verwachting dat alle doelstellingen worden gehaald?

Eelco: "We hebben hier te maken met een gebiedsontwikkeling die qua planning afhankelijk is van allerlei factoren, waaronder contractering, vergunningstrajecten en tijdige verkoop van woningen, maar inmiddels ook netcongestie. Dit maakt dat de planning altijd onder druk staat. Vooralsnog is de planning dat de bouw eind 2026/ begin 2027 start en eind 2028/ begin 2029 zal worden opgeleverd."

Hoe wordt er achter de schermen aan gewerkt?

Eelco: "Parallel aan de bouw werkt een interne projectgroep aan belangrijke kaders voor beheer, gebruik, tarieven, selectiecriteria en het Programma van Eisen. Deze voorbereiding is essentieel voor de aanbesteding van de toekomstige exploitant. We willen dat het centrum meteen vanaf 2028/2029 functioneel van start kan gaan. We werken nauw samen met de school en schoolstichting Primo en andere instanties, die dadelijk een plek moeten krijgen in het gebouw. We leren bovendien van plekken als de Familieschool, waar bewoners intensief worden begeleid door ze letterlijk aan de hand mee te nemen naar loketten, formulieren helpen invullen en ze breed ondersteunen."

Dat is een aanpak die we willen meenemen."

Waar ligt de focus voor de komende jaren?

Eelco: "De bouw start eind 2026/ begin 2027 en het gebouw wordt eind 2028/ begin 2029 opgeleverd. We werken aan een helder beheerprogramma, bereiden de aanbesteding van een beheerder voor en versterken de samenwerking met vergelijkbare initiatieven zoals familiescholen, Team Toekomst en andere wijkvoorzieningen."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Eelco: Een mijlpaal zal zijn dat we dit jaar starten met het bouwrijp maken van de plek en dat de bouw eind dit jaar, begin volgend jaar start. We gaan dan echt beginnen met de bouw! Qua organisatie en programmering hebben we dan nog een hoop te doen, maar dat gaat goed komen, daar ben ik van overtuigd!"

Voor meer informatie kijk op:



www.schiedistrict.nl/project/peperkliplocatie

Of bekijk de video via de QR-code.



Innovatief zorg- en welzijns- onderwijs

Interview met: Sue-Allen Manuel
Project: Zorg Innovatie Academie (ZIA)



Op 3 december 2025 keurde de Regio Deal Board het project "Zorg van Morgen – Van droom naar doen" goed. Dit project richt zich op de borgings- en opschalingsfase van de Zorg Innovatie Academie (ZIA) met activiteiten gericht op het versterken van de instroom in zorg en welzijn binnen de Waterwegregio. Het project valt binnen pijler 2 – betere toegang tot bestendig werk – en heeft een looptijd tot en met 2028. We spraken met programmamanager Sue-Allen Manuel over de stand van zaken en de ambities voor de komende jaren.

Kun je kort uitleggen wat de ZIA is?

Sue-Allen: "De ZIA is een samenwerkingsverband waarin onderwijs, zorginstellingen, overheid en ondernemers uit Maassluis, Vlaarding en Schiedam samenkomen. Een belangrijk uitgangspunt is dat instroom een regionale en maatschappelijke opgave is, geen op zichzelf staand onderwijsvraagstuk. Daarom bouwen we aan

een innovatieve doorlopende oriëntatielijijn waarin jongeren al voor een studiekeuze in aanraking komen met zorg en welzijn, zodat zij bewust en gemotiveerd kiezen voor deze kansrijke sector met betekenisvol werk."

Welke ontwikkelingen hebben zich de afgelopen jaren binnen de ZIA voorgedaan?

Sue-Allen: "De ZIA is gestart om innovatief zorg- en welzijns onderwijs te ontwikkelen in de regio met innovatieve, flexibele leerlijnen en een doorlopende leerlijn van primair onderwijs (po) tot hbo. Tijdens de periode waarin we subsidie uit het Regionaal InvesteringsFonds (RIF) ontvingen, zijn er verschillende projecten ontstaan met een brede focus op zorg én welzijn. Denk aan een innovatieve zorgopleiding, leerafdelingen, evenementen, zoals onze ZIA-zorgdag, en een WijkLeerbedrijf. Met de middelen uit de Regio Deal krijgen we nu vooral de kans om te focussen op borging en opschaling van de instroombevorderende projecten, zodat we de instroom, doorstroom en het behoud van medewerkers in de regio kunnen versterken."

Waar ligt de inhoudelijke focus van het project?

Sue-Allen: "Onze aandacht gaat onder andere uit naar grote maatschappelijke uitdagingen zoals, arbeidsmarktkrapte, digitalisering en welzijn. De bestaande partners hebben aangegeven dat ze graag willen doorgaan met de kernactiviteiten. Dat laat zien dat er een stevig fundament ligt."

Welke rol spelen de Zorgkrant en de Zorghub hierin?

Sue-Allen: "De Zorgkrant is een belangrijke schakel in onze doorlopende oriëntatielijijn. Die wordt inmiddels gebruikt op zowel basisscholen als in het voortgezet onderwijs (vo) en is gekoppeld aan praktijkbezoeken bij zorgorganisaties. Zo maken jongeren op een laagdrempelige manier kennis met zorg en welzijn. De Zorghub FLOOR wordt mogelijk een fysieke locatie waar alle betrokken partijen hun activiteiten kunnen organiseren. Het is een plek waar zorggerelateerde hulpmiddelen en vaardigheden 'op locatie' getoond en geoefend kunnen worden, zoals zorg die door



professionals wordt geleverd. Daarmee willen we enthousiasme voor werken in de zorg aanwakken "

Wat zijn belangrijke ambities voor het project?

Sue-Allen: "Een belangrijk punt is de regio brede opschaling: hoe laten we succesvolle activiteiten uit Vlaardingen ook landen in Maassluis en Schiedam zonder overlap met andere initiatieven en met aandacht voor aansluiting op bijvoorbeeld Oud Mathenesse en Rotterdam? Een belangrijke ambitie is om meer regionale samenhang te creëren. Er gebeurt al veel, en we willen dit sterker met elkaar verbinden, zodat het elkaar versterkt in plaats van naast elkaar bestaat.

Daarnaast zetten we in op:

- Bereiken van jongeren op een manier die echt raakt en blijft hangen.
- Actief betrekken van ouders en de directe omgeving.
- Aansluiten van activiteiten op verschillende doelgroepen.

Tot slot ligt er een mooie ambitie in de opschaling in de regio: succesvolle aanpakken uit Vlaardingen verder doorontwikkelen en passend maken voor Schiedam, Maassluis en Oud-Mathenesse, zodat we als regio één gezamenlijke beweging maken."

Het project is in december 2025 goedgekeurd en loopt dus nog maar een korte periode. Welke stappen zijn er sinds de goedkeuring gezet?

Sue-Allen: "De eerste maanden hebben vooral in het teken gestaan van het aanscherpen van de gezamenlijke aanpak met partners. De bestaande activiteiten zijn in kaart gebracht en geprioriteerd. We zijn nog druk in gesprek over samenwerking en afspraken, ook met het basisonderwijs."

Wat wil de ZIA de komende jaren bereiken?

Sue-Allen: "We willen dat jongeren, ouders, professionals en zij-instromers de ZIA ervaren als de 'go-to-plek' voor kennismaking met en oriëntatie op zorg en welzijn. Dit doen we door de organisatie van evenementen en activiteiten



Gemeente Vlaardingen



Vlaardingen



€ 446.009

voor leerlingen uit po, vo en mbo die de nieuwsgierigheid prikkelen, het verfrissen van het imago van de sector en het geven van een realistisch beeld van het werk. Dat draagt bij aan kansengelijkheid en een goed begrip van wat werken in zorg en welzijn betekent. Ook zoeken we nadrukkelijk samenwerking met onderzoeks- en onderwijsinstellingen om impactmeting en monitoring te versterken, bijvoorbeeld via hogeschoolstudenten en lesprogramma's. Een belangrijke leervraag binnen het project is hoe we succesvol kunnen opschalen naar de volledige regio en gedeelde strategieën vastleggen, zodat er duurzame samenwerking ontstaat tussen alle gemeenten en partners."

Wat staat er komend jaar op de planning?

Sue-Allen: "Komend jaar staat voor slagvaardig aan de slag met de doorontwikkeling en zichtbaarheid en bereik vergroten we gaan de zorg- en welzijndagen en oriëntatie activiteiten organiseren, de Zorgkrant verder uitrollen in de regio en sterker inzetten op communicatie en storytelling. Daarnaast werken we aan betere monitoring, zodat we ook echt kunnen laten zien wat de impact is."



Voor meer informatie kijk op:

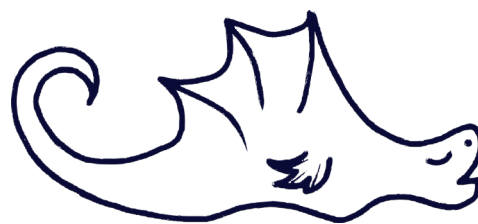
 **Zorg Innovatie Academie (ZIA)**

 **www.zorginnovatieacademie.com**

Of bekijk de video via de QR-code.



Een introductie van het MEL-team



Interview met: Chetana Pai, Juwe van Vliet, Kees Krul en Steven Flipse



Het 4e spoor van de Regio Deal Waterwegregio richt zich op samenwerken en leren in de Waterwegregio. Een onderdeel van dit 4e spoor is monitoren, evalueren en leren (MEL). Vanuit het Resilient Delta Initiative ([Convergence.nl/resilient-delta](https://convergence.nl/resilient-delta)) werken Chetana Pai, Juwe van Vliet, Kees Krul en Steven Flipse aan MEL in de Waterwegregio. Wij vroegen naar hun observaties en ervaringen.

Jullie zijn het MEL-team van de Regio Deal Waterwegregio. Kunnen jullie uitleggen wat dat inhoudt?

Steven: "Bij de ontwikkeling van de Regio Deal Waterwegregio was een specifieke vraag hoe we kunnen weten of we de juiste dingen doen en of we die dan goed doen. Kees en ik hebben meegedacht over een structuur om hierover na te denken."

Kees: "Het doel is om overzicht te bewaren van alle projecten en die te monitoren. We willen als geheel optreden en impact maken om de beste opbrengst voor

de Waterwegregio te krijgen. Hierbij kijken we naar waar de projecten tegenaan lopen, waar de leervragen zitten en hoe we ze aan elkaar kunnen koppelen. Het gaat hierbij om regionale impact. Ook bij deze Regio Deal is sprake van een nieuwe vorm van samenwerken. Veel gemeenten kennen elkaar wel maar hebben niet eerder samengewerkt. Als je die samenwerking wilt vasthouden en een basis wilt maken voor de komende 10 jaar, is het goed om in een vroeg stadium actief te monitoren." Juwe: "Het MEL-programma kan extra perspectieven en activiteiten inbrengen. Vanuit regionale samenwerking is er een mogelijkheid om gezamenlijke of systeem vraagstukken naar voren te brengen. Wat willen we van elkaar leren? Waar willen we naartoe? We hoeven het niet los op te pakken want anderen werken aan hetzelfde en we kunnen elkaar daarin versterken. Met het MEL-programma kunnen we workshops, tools of methodes uitproberen en manieren van denken of experimenteren toevoegen."

Chetana: "Ik zie in de leertrajecten dat connecties worden gelegd en men elkaar kan helpen in het navigeren in de Regio Deal. We hebben ook een plek gecreëerd om ervaringen uit te wisselen. Voor de projecten is het goed om te weten dat er steun en herkenning is als je een probleem niet opgelost krijgt."

Juwe: "Het gaat ook om samen beter begrijpen wat er nu gaande is en of we dit wel of niet vinden passen in het toekomstige systeem; de regio op korte en lange termijn. Hierbij helpt het om met elkaar ervaringen te delen en contacten te leggen: het is makkelijker om outreachend te zijn als je elkaar regelmatig ziet."

Jullie voeren startgesprekken met alle Regio Deal-projecten als startpunt voor de monitoring. Wat valt jullie daarin op en hoe pakken jullie dit verder op?

Juwe: "Wat opvalt, is dat het moment van reflectie wordt gewaardeerd. Mensen lijken het prettig te vinden om samen te komen en een plek te hebben waar je je vragen en uitdagingen kwijt kunt."

Kees: "Ik vind het enthousiasme van de projectleiders heel mooi. De startgesprekken waren intensief omdat er

veel informatie tot je komt. De gesprekken zijn een moment van reflectie en vormen ook een soort mentaal startpunt voor de projecten."

Juwe: "De leervragen komen terug in de leersessies zoals vragen rondom hoe we impactmonitoring kunnen inzetten, wat wil je meten of vastleggen als regio of project. Er bleek soms verwarring te zijn wat de relatie tussen monitoren, evalueren en leren is. Daarom is het interessant om daar duidelijkheid in te creëren. We hebben nu een focus op regionaal kijken en peer-to-peer-learning: 1x per jaar een workshop per pijler 'de Leersessies' en 1x per jaar een workshop met alle pijlers. Eventuele extra werkgroepen zetten we graag nog op mocht dat nodig zijn. Ook is er net een LinkedIn-groep voor de projecten in het leven geroepen waar vragen, inspiratie en ervaringen kunnen worden gedeeld."

Hoe richten jullie het onderdeel "leren" voor de Waterwegregio in?

Chetana: "Ik zie het leertraject als ondersteuning die zich richt op wat mensen nodig hebben en hoe we ze kunnen helpen. Er is veel expertise in de groep: samen weet men veel. Op dit moment zoeken we naar een manier waarop expertise tastbaar gemaakt kan worden zonder dat het tijd en capaciteit kost. Hiervoor is het wel nodig dat iedereen verantwoordelijkheid neemt. De mensen kennen elkaar inmiddels en weten elkaar te vinden. Met GOVLAB010 (www.GOVLAB010.nl) wordt gekeken hoe het leren tussen de vier gemeenten kan worden vormgegeven, hoe we de

kennis tussen gemeenten kunnen koppelen en wat de gemeenten van de projecten willen leren."

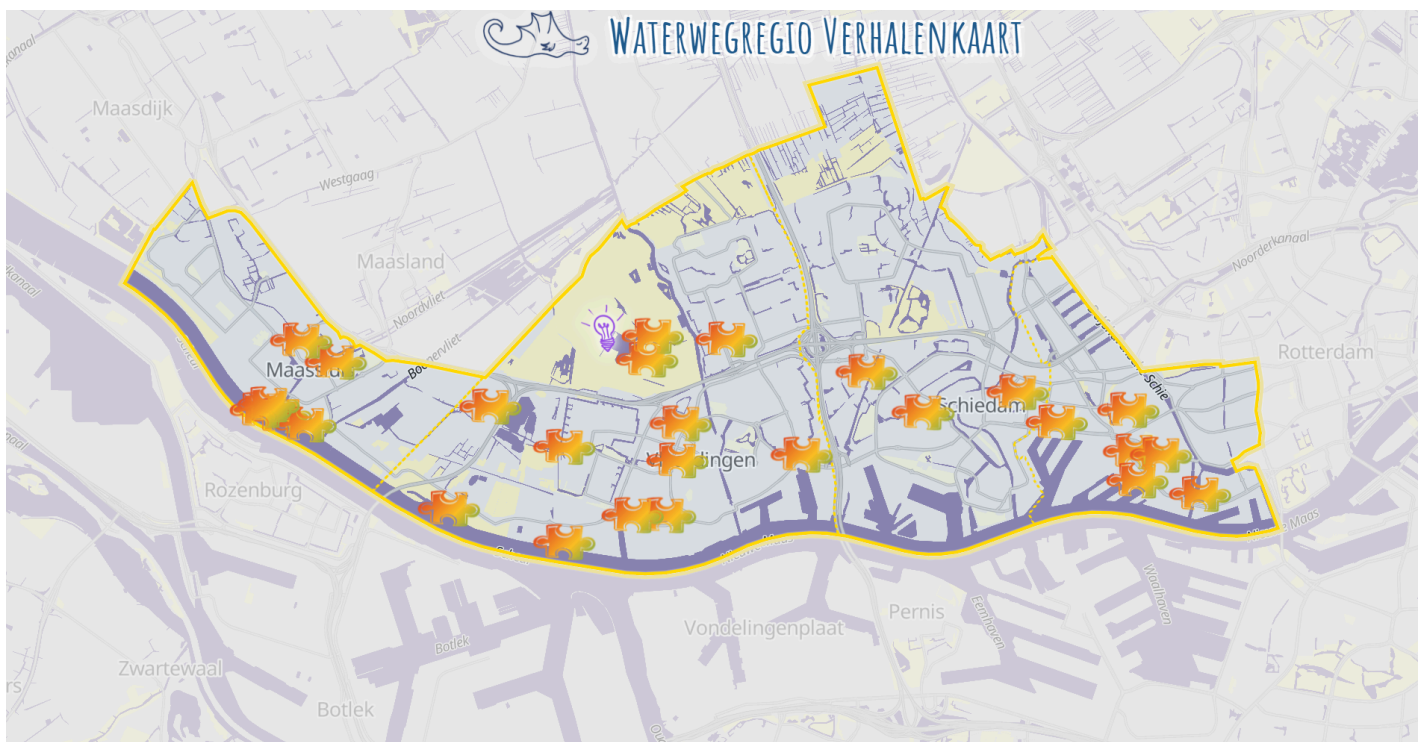
Waar liggen wat jullie betreft de uitdagingen voor de Waterwegregio en hoe kan de Regio Deal daarop inspelen?

Kees: "Ik zie als uitdaging de verbinding tussen de MVS-gemeenten en Rotterdam. Er zijn bestaande samenwerkingsstructuren voor de MVS-gemeenten, maar het is zonder Rotterdam. Een voorbeeld is het Kenniscentrum Maassluis-Schiedam en de afdeling OBI van de gemeente Rotterdam. Het zou mooi zijn als de Regio Deal in gang kan zetten dat hier een betere samenwerking tot stand komt."

Juwe: "Het zou interessant zijn als we via de regionale visie kunnen prioriteren op de onderwerpen van de drie pijlers: waar willen we naartoe en wat vinden we als regio belangrijk? Hoe laten we dit passen in toekomstige scenario's?"

De Regio Deal Waterwegregio is niet de enige regio waar jullie monitoren, evalueren en leren. Als jullie naar de andere regio's kijken waarin onderscheidt de Waterwegregio zich dan?

Kees: "Resilient Delta Initiative is ook betrokken bij de Regio Deals Drechtsteden en Sierteeltregio. Drechtsteden had al een eerdere tranche waardoor men bij de vijfde tranche sneller van slag kon. Het mooie van de Waterwegregio is dat er veel werk is verzet in het



opzetten van de governance en het goed en transparant begeleiden van het traject van de projectaanvraag.

Hierdoor is er een fair mechanisme ontworpen."

Juwe: "Er is veel potentie. De governance wordt als best zwaar ervaren. Wellicht dat vanuit het Rijk bepaalde zaken gestandaardiseerd kunnen worden zoals projectformulieren, evaluatiemethodes en voorbeelden van regionale monitoring. Dan kun je vanuit daar werken. Alhoewel dit nu wel veel openheid brengt om te experimenteren en zien wat er werkt binnen deze specifieke regio."

Vorig jaar ontwikkelden jullie in korte tijd de Verhalenkaart van de Waterwegregio en creëerden jullie en passant een heuse mascotte voor de Waterwegregio: Dieltje de Draak. Hoe kwamen jullie op dit idee, waar kunnen we hem vinden en hoe kunnen mensen deze gebruiken?

Chetana: "Op 27 november 2025 was de Dag van de Regio Deal Waterwegregio met een kick-off voor een eerste impact voor de regio: dingen samen oppakken. De Verhalenkaart en Dieltje de Draak zijn middelen om dat te verbeelden. We wilden ook meer meningen om een beeld te geven wat er op dit moment in de regio gebeurt en mensen een platform geven voor verhalen over de regio. Dat was het basisidee. Mensen vonden het leuk. Het is nu de vraag hoe we het specifieker kunnen maken. Met de Verhalenkaart kunnen projecten feedback ophalen over de projecten. Dan heb je één plek met informatie over hoe mensen de Regio Deal ervaren."

Kees: "Het gaat om verbinding: de regio met elkaar te verbinden. Daarvoor bedachten we een mascotte die Chetana heeft ontwikkeld. Dieltje is een afspiegeling van de Waterwegregio en zijn vorm is ook op de kaart van de Waterwegregio geïnspireerd. We willen hem graag meer inzetten."

Terugblik

Uitvoeringsprogramma 2025-2028

Op 10 september 2025 heeft het Bestuurlijk Overleg het Uitvoeringsprogramma (UVP) vastgesteld. Het UVP is het basisdocument voor de uitvoering van de Regio Deal Waterwegregio voor de volledige looptijd (2025-2028). Naast de missie en visie beschrijft het UVP hoe projectvoorstellen moeten worden ingediend, hoe Regio Deal-middelen worden toegekend en hoe de Regio Deal Waterwegregio is georganiseerd. Kortom: het bevat alle relevante informatie voor alle betrokkenen bij en geïnteresseerden in de Regio Deal Waterwegregio.

Op basis van het UVP maken we elk jaar onze jaarplannen, waarin de concrete acties worden beschreven om de doelen te realiseren. Het UVP is te vinden op de website: www.regiodealwaterwegregio.nl



In de pijplijn

Deze voortgangsrapportage is een momentopname maar we nemen de lezer graag mee in de plannen voor het vervolg van de Regio Deal Waterwegregio. Voor 2026 ligt de focus op de volgende speerpunten:



Op 4 juni 2026 zijn de volgende vier projecten goedgekeurd in de Regio Deal Board.

Pijler 1

Familiecentrum St. Samen Wijs

In dit project bundelen vijf organisaties hun krachten in een inclusief familiecentrum waar opvang, onderwijs, opvoeding, ontmoeting en ondersteuning samenkomen voor alle kinderen en hun gezinnen uit de wijk.



Gemeente Vlaardingen

Minters Samenkracht collectieve inzet

Met dit project wordt een beweging ingezet naar meer preventie en collectieve inzet bij het adresseren van hulp- en ondersteuningsvragen van Vlaardingse inwoners.



Gemeente Vlaardingen

Pijler 2

Mechatronica Innovatie Campus Schiedam (MICS)

Futuremakers

Het doel van dit project is om leerlingen van het primair en voortgezet onderwijs in de Waterwegregio robotica-onderwijs te geven. Door dit te doen in de context van lokale bedrijven zien leerlingen wat ze met hun talenten kunnen bereiken.



Gemeente Schiedam

Loods M

Het doel van het project is om de toegang tot bestendig en kwalitatief werk in techniek en energietransitie te verbeteren. Enerzijds is er behoefte om jongeren eerder en beter in aanraking te brengen met techniek en praktijkgericht leren. Anderzijds is er een sterke economische structuur rond maritieme sector, techniek en energietransitie, waarin behoefte bestaat aan goed opgeleide mensen.



Gemeente Maassluis



SAVE THE DATE

18 NOVEMBER
2026

13.00 - 19.00 UUR

DAG VAN DE
REGIO DEAL

